

中小企業経営者が身につけるべき ”即断即決経営”

THE OWNER

ブレイクスルー パートナーズ株式会社
マネージングディレクター
赤羽 雄二

メール: akaba@b-t-partners.com

ウェブサイト: <https://b-t-partners.com/>

ブログ: <https://b-t-partners.com/blog>

書籍: <https://b-t-partners.com/book>

セミナー: <https://b-t-partners.com/event>

コーチング: <https://b-t-partners.com/news/4381>

オンラインサロン: <https://community.camp-fire.jp/projects/view/318299>

ブレイクスルー講座 第9期: <https://breakthrough-training-course9.peatix.com/>

ChatGPT緊急マスターコース 第5期: <https://chatgpt-for-businessperson5.peatix.com/view>

コンサルタント強化特訓コース 第4期: <https://consultant-training-course4.peatix.com/view>

インスタ: <https://www.instagram.com/yujiakaba/>

Voicy: <https://voicy.jp/channel/2885>

Clubhouse: <https://www.clubhouse.com/@yujiakaba>

オンラインサロン

LINE相談



お申し込み



2023年12月19日

内 容

1. 私自身の経歴
2. 日本が直面する深刻な課題
3. 「即断即決経営」が日本を救う
4. 即断即決経営の実現

第1の鍵：問題把握・解決力の強化

第2の鍵：リーダーシップの強化

第3の鍵：コミュニケーション力の強化

第4の鍵：ChatGPT活用力の強化

参考：『経営改革の7つの鍵』

参考：『事業計画作成とベンチャー経営の手引き』

参考セミナー、図書

1. 私自身の経歴

赤羽雄二



ブレイクスルーパートナーズ株式会社
マネージングディレクター

コマツ8年。東京大学、スタンフォード大学大学院 卒業
マッキンゼー14年

2002年よりブレイクスルーパートナーズ株式会社を共同創業。
ベンチャー共同創業・経営支援と、大企業の経営改革、新事業創出支援、経営人材育成に取り組む

経営改革・新事業創出支援に、内外で過去35年携わっている

34万部の『ゼロ秒思考』を始めとして国内25冊、海外27冊出版、合計126万部超

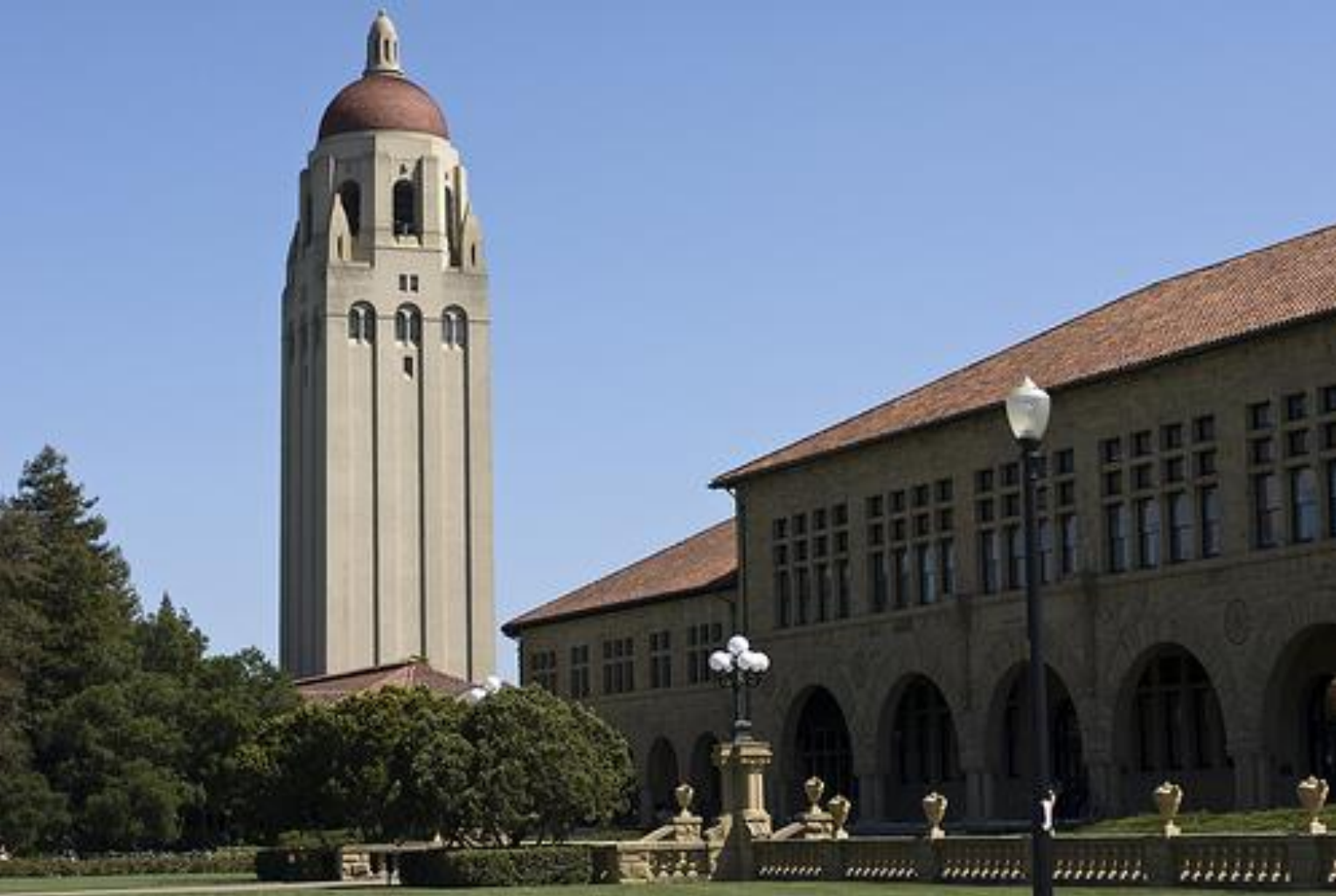
Clubhouseは2021/6/13以来、510回以上登壇、7万9000名参加



KOMATSU



コマツにて超大型ダンプトラックの設計



スタンフォード大学大学院で機械工学修士を取得
シリコンバレーの空気に初めて触れる

McKinsey & Company

マッキンゼーにて14年間、日本企業、韓国企業の経営改革、
新事業創造にパートナーとして取り組む

うち、10年間500週、ソウル往復

世界二十数カ国からコンサルタントを動員

日々学ぶことが多く、入社早々メモを開始



BREAKTHROUGH
PARTNERS

2000年以降、日本発の世界的ベンチャーを1社でも多く生み出すべく、ブレークスルーパートナーズを創業

ベンチャー共同創業、経営支援

中小・中堅・大企業の経営改革、人材育成、新事業創出支援

Panasonic

CASIO[®]
logovaults



LAWSON

EPSON
EXCEED YOUR VISION

MDIS

三菱電機インフォメーションシステムズ

RENESAS

SONY



インド3位のバイクメーカー

2. 日本が直面する深刻な課題

バブルのピーク1989年、
世界の時価総額

- ・上位10社中、7社
- ・上位20社中、14社

が日本企業だった

平成元年 (@143円/\$)
世界時価総額ランキング

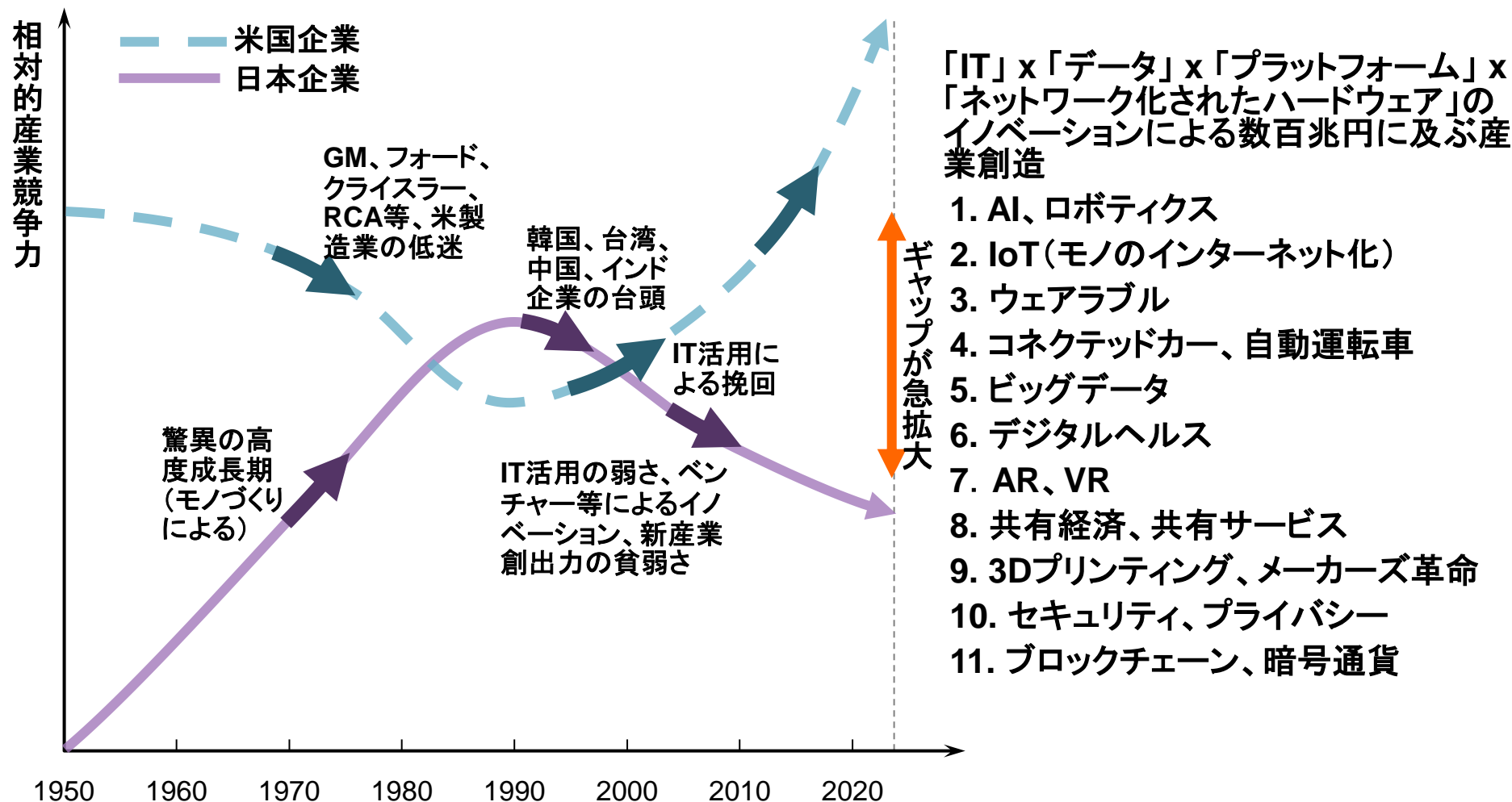
順位	企業名	時価総額 (億ドル)	国名
1	NTT 23兆円	1,638.6	日本
2	日本興業銀行	715.9	日本
3	住友銀行	695.9	日本
4	富士銀行	670.8	日本
5	第一勧業銀行	660.9	日本
6	IBM	646.5	米国
7	三菱銀行	592.7	日本
8	エクソン	549.2	米国
9	東京電力	544.6	日本
10	ロイヤル・ダッチ・シェル	543.6	英国
11	トヨタ自動車	541.7	日本
12	GE	493.6	米国
13	三和銀行	492.9	日本
14	野村證券	444.4	日本
15	新日本製鐵	414.8	日本
16	AT&T	381.2	米国
17	日立製作所	358.2	日本
18	松下電器	357.0	日本
19	フィリップ・モリス	321.4	米国
20	東芝	309.1	日本

世界の時価総額上位は 2023年1月10日現在 @132円/\$

Symbol	Company	Cap Rank 1-9-23	Market Cap 1-9-23	1d Chg 1-9-23	1m Chg 1-9-23	12m Chg 1-9-23
AAPL	Apple 1位：アップル 274兆円	1	2,075.0	0.4%	-8.4%	-24.4%
MSFT	Microsoft 2位：マイクロソフト 223兆円	2	1,693.5	1.0%	-7.5%	-27.7%
GOOGL	Alphabet 3位：アルファベット 151兆円	3	1,144.0	-0.9%	-1.1%	-34.6%
AMZN	Amazon 4位：アマゾン 118兆円	4	890.9	-1.6%	-10.6%	-48.1%
BRK-A	Berkshire Hathaway 5位：バークシャー 92兆円	5	696.1	-0.7%	3.3%	-0.3%
JNJ	Johnson & Johnson	6	459.1	-2.6%	-0.1%	0.9%
UNH	UnitedHealth	7	457.9	0.0%	-9.1%	6.9%
V	Visa	8	450.7	0.4%	4.7%	0.8%
XOM	ExxonMobil	9	446.7	-1.9%	4.8%	57.5%
TSM	Taiwan Semiconductor	10	416.5	2.9%	-0.5%	-35.0%
JPM	JPMorgan Chase	11	402.9	-0.4%	3.9%	-17.8%
WMT	Walmart	12	390.9	-1.2%	-0.2%	0.0%
NVDA	Nvidia	13	384.4	5.2%	-8.1%	-42.6%
TSLA	Tesla 14位：テスラ 49兆円	14	378.2	5.9%	-33.1%	-65.0%
PG	Procter & Gamble	15	360.3	-1.2%	0.7%	-6.6%
MA	Mastercard	16	356.7	0.9%	6.3%	0.4%
META	Meta 17位：フェイスブック 45兆円	17	339.5	-0.4%	11.7%	-61.0%
CVX	Chevron	18	338.7	-0.8%	4.3%	40.1%
LLY	Eli Lilly	19	332.4	-3.6%	-3.1%	34.8%
HD	Home Depot	20	323.9	0.1%	-0.8%	-19.3%
BABA	Nvidia	21	293.4	3.2%	21.3%	-14.6%
ABBV	AbbVie	22	285.9	-2.9%	-0.9%	19.9%
MRK	Merck	23	279.9	-3.9%	1.5%	37.5%
BAC	Bank of America	24	271.9	-1.5%	4.7%	-31.1%
PFE	Pfizer	25	271.6	-5.0%	-6.4%	-13.2%
KO	Coca-Cola	26	270.8	-1.2%	-0.8%	3.8%
ASML	ASML	27	248.2	4.3%	4.0%	-17.8%
PEP	Pepsi	28	247.1	-1.0%	-2.1%	3.0%
AVGO	Broadcom	29	241.1	-2.0%	5.9%	-6.8%
NVO	Novo Nordisk	30	234.5	-1.0%	6.5%	35.2%
ORCL	Oracle	31	233.0	0.9%	8.2%	-1.2%
AZN	AstraZeneca	32	219.7	0.1%	1.9%	23.3%
TMO	Thermo Fisher	33	214.2	2.1%	-2.5%	-10.0%
COST	Costco	34	212.4	-0.9%	-0.9%	-10.7%
CSCO	Cisco	35	199.6	0.5%	0.2%	-20.5%
MCD	McDonalds	36	195.7	-0.8%	-1.8%	0.1%
ABT	Abbott Labs	37	195.5	-0.2%	4.3%	-17.3%
NKE	Nike	38	193.6	0.3%	14.1%	-20.5%
NVS	Novartis	39	193.5	-2.5%	-1.1%	0.7%
TM	Toyota 40位：トヨタ 25兆円	40	190.8	0.7%	-2.4%	-30.2%

12月1日現在
アップル437兆円
マイクロソフト417兆円

日米製造 (IT関連) 大企業の競争力が決定的に変化



日本企業の競争力は、過去30年右肩下がり

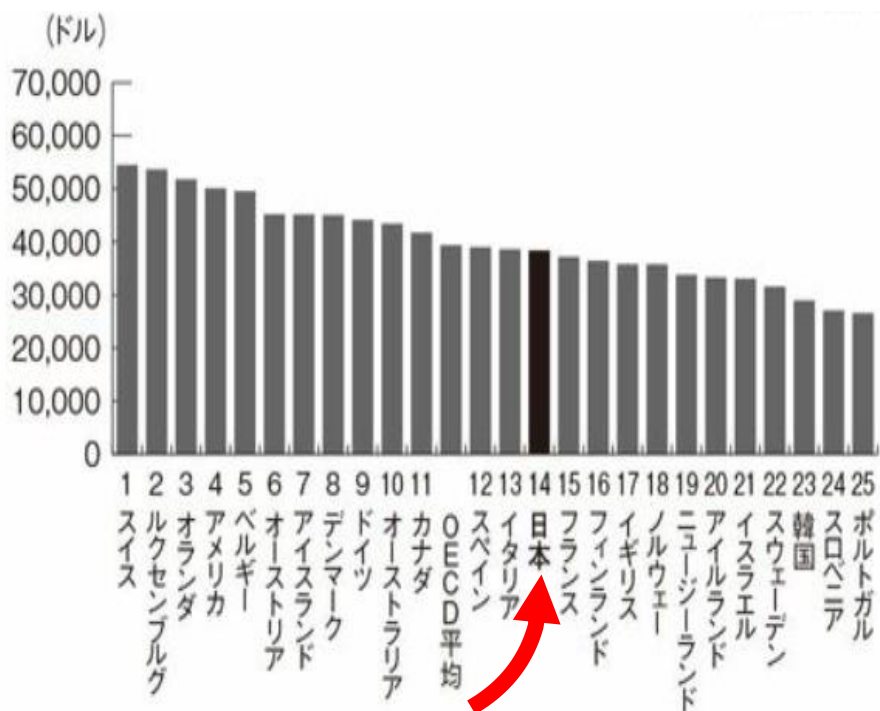
収益力が決定的に低い3つの要因

- ①事業構造改革の遅れ(経営者のせい)**
- ②IT化の遅れ(経営者のせい)**
- ③英語力の弱さ、グローバル化の遅れ**

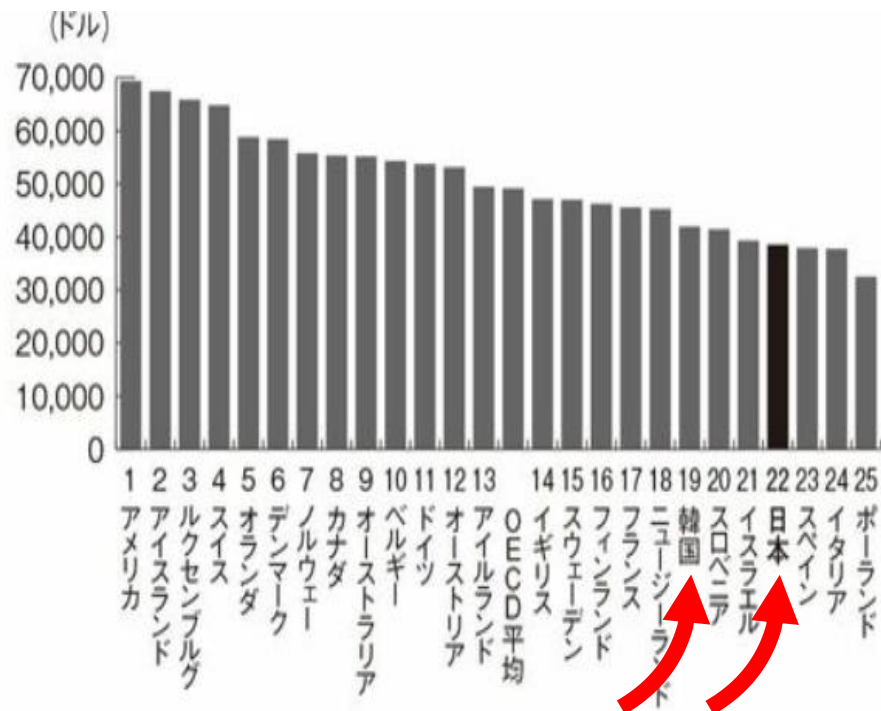
主要先進国の平均年収ランキング～日本は22位に低下、韓国にも3年前に抜かれる

ドル換算

1997年



2020年



我々は、何に関心を持ち、考えておくべきか

ウクライナ・イスラエルで本当は
何が起きているのか

AI、ロボット、自動運転、
EV、IoT、Web3が普及すると、どうい
うリスクとチャンスがあるのか

欧米諸国は過去、アジア・アフリカ
に対して何をしてきたのか

DX化が進まない日本企業、
日本社会はどうなってしまうのか、
どう生き延びるのか

世界からどうして戦争が
なくなるのか、戦争とは何か

健康寿命100年時代に何を
どう変え、準備しないといけないのか

SDGsや環境問題、人口問題は
本当のところ何なのか

**自分と自分の家族、会社を
守るには、今何をすべきか**

⋮

⋮

3. 「即断即決経営」が日本を救う

今、日本と日本企業には深刻な
課題があるにも関わらず...

経営者の意思決定が遅い

**経営者が決断しても、部下を
気にして押し通せない**

**部下も、上の気持ちを忖度
して、動かない、動けない**

結果として、

過剰な会議準備、意思決定の遅れ

不採算事業の処理遅れ

IT、DX投資への決断の甘さ、不徹底さ

新事業への取り組みの甘さ、ゆるさ

など

即断即決経営の導入に必要なステップは

経営者の迅速、かつ聖域なし
の意思決定

経営会議、取締役会での迅速、
かつ聖域なしの意思決定

全上司の即断即決、即実行、
即答と、的確な業務指示

全社員の即断即決、即実行、
即答

4. 即断即決経営の実現

**即断即決経営の実現 第1の鍵：
問題把握・解決力の強化**

問題把握・解決力とは

あいまい、複雑、流動的な状況下で問題・課題を的確に把握し、大局的見地から現実的な解決策を立案、説得、実行する総合的能力...すべてのリーダーにとって必須

- 「100%完全な答え」などないので、仮説を立て、走りながら検証していくことができること
- 全力疾走していても、周囲の状況変化を把握し、柔軟に方向修正できること
- 個人の力には限りがあるので、他人を巻き込めるスタイル、方法論を持ち使えるものはフルに活用して走れること
- 本人が先頭に立ってリードする場合、プロデューサーとして企画し仕掛けていく場合、補佐役としてリーダーを支援する場合など、多様なスタイルがある...立場、タイミングによって使い分けることも必要

もやもやをなくし、問題把握・解決力を
強化する『ゼロ秒思考』のA4メモ書き

[ゼロ秒思考 ~ 悩みを解決するメモ術]

(悩みのパターン)

- ① ずっとガマンしてる人
- ② ずっとモヤモヤしてる人
- ③ 考えが堂々めぐりしてる人



・思考の整理...文章化=Xモ



ゼロ秒思考

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

赤羽雄二著 日経文芸春秋社

【ゼロ秒思考①】 思考を整理して悩みを解決するメモ術 (Think Fast)

818,938 回視聴 • 2021/07/13

1.2万 499 共有 保存 ...

私の人生を激変 させた「メモ書き」の本です。

数十億円規模になった**事業のアイデア**も、
登録者数約90万人の**YouTubeチャンネル**も、
全てここから生まれました。

株式会社div
代表取締役

マコなり社長



ゼロ秒思考 赤羽雄二

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

定価：本体1400円(+税)

ダイヤモンド社



他人を指導を自分だけに受けて

2006.6.12

メモ見本

左に寄せて、

下も少し空けて

- 自分の課題を明確にしてほしい
- 自分の課題に対して具体的な行動指導をしてほしい
- FFL2.何が良くなるのかを明確にしてほしい
- 良..悪..をほめて伝えるしてほしい
- やる気を持たせてほしい
- 自分でも出来るかもを自分で持たせる FFLがほしい

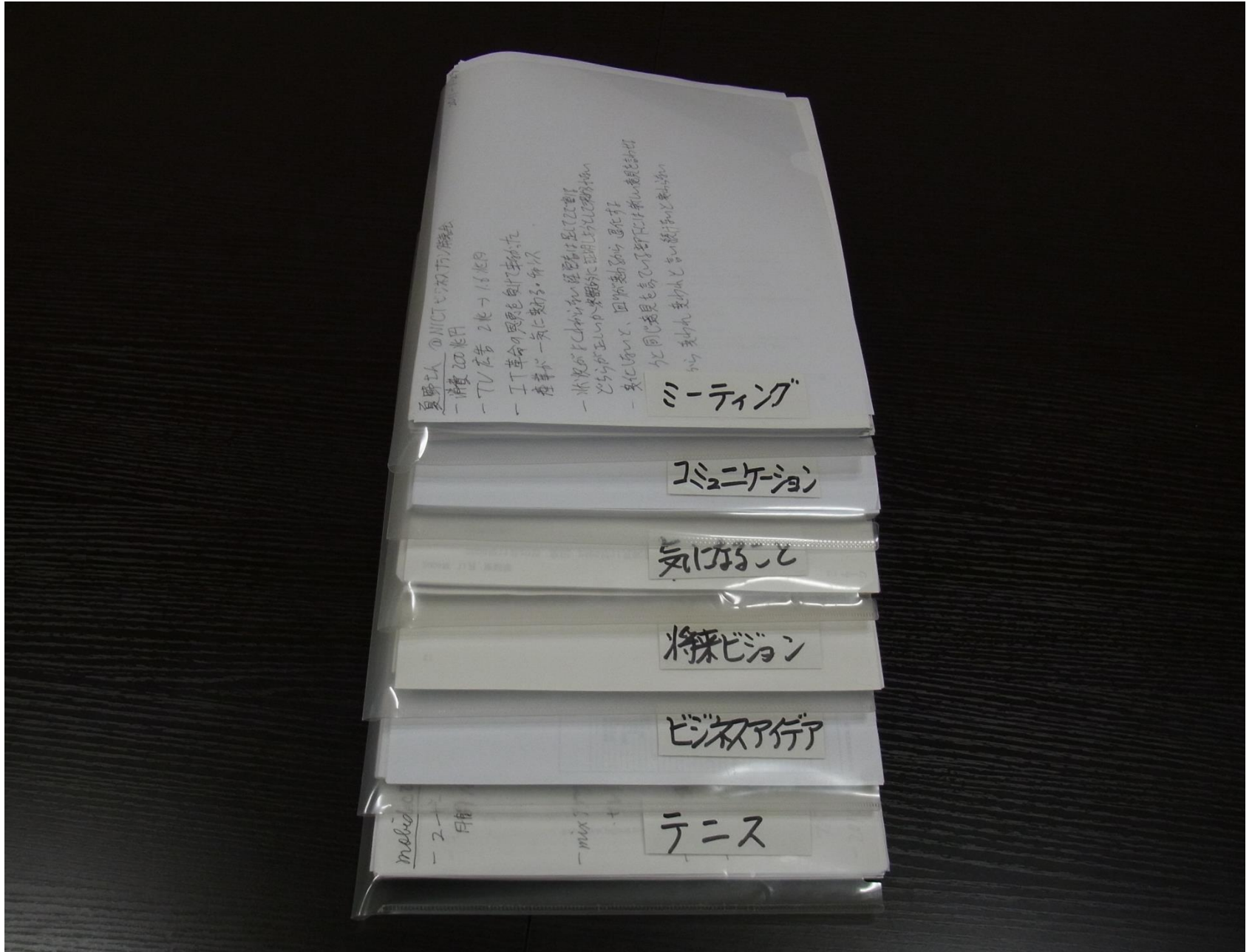


4~6行、各20~30字
A4横幅の2/3程度が目安

A4クリップボード(右側で留める)



クリアフォルダによるメモ整理



夏野山 ①川口ビバシティ建設

- 消費 20兆円
- TV広告 2兆 → 1.6兆円
- IT革命の果実も自れ事故が
産草が 一気に変わる。自派
- 米東がどC社からい経営者は既に改訂
どらが正しいか客観的に証明して比較する
- 米に負けて、田舎者から 運転す
が 同じ意見もあてて下には新しい意見もあて
ら 受け入れ 受け入れ 受け入れ

ミーティング

コミュニケーション

気になること

将来ビジョン

ビジネスアイデア

テニス

melio

一ノ 月報

mix

即断即決経営の実現 第2の鍵： リーダーシップの強化

リーダーシップが強い、弱いとは？

- 「リーダーシップが強い」とは、
 - ビジョンを示し、困難に立ち向かう勇気を生み出して、周囲を突き動かす
 - 危機に際して、平常心で優先順位をつけられる。沈着冷静に指示を出せる
- 「リーダーシップが弱い」とは、
 - 普段威張っているくせに、何かあるとおろおろする
 - どちらの方向に進むべきか、方向を示せない。意志決定できない
 - 結果として部下の信頼を失い、部下をリードすることができない
- これらは、結局は問題把握・解決力の不足であり、一義的に人間性やカリスマ性、オーラの問題ではない

リーダーシップとは、第一に適切な意思決定、 第二に部下・チームがついてくること

- 第一に、適切な意志決定ができることです。
 - こちらに進むべきだと適切な方向を示せること
 - むずかしい状況では、判断基準を示し、迷ったり躊躇せず決定できること
 - 感情的にならず、冷静沈着に判断できること
- 第二に、部下・チームがついてくることです。
 - ある程度は共感できるビジョンを示せること
 - 部下・チームを公平に評価すること
 - はしごをはずさないこと、部下・チームを裏切らないこと
 - 部下・チームを人として尊重していること
 - 部下・チームの話に耳を傾けること
 - 言行一致していること
 - 要は、人として信頼できること

即断即決経営の実現 第3の鍵： コミュニケーション力の強化

アクティブラスニング

- アクティブラスニングとは
 - 第1ステップ：真剣に、徹底的に聞いて、信頼される(余計なことを考えない)
 - 第2ステップ：相手を萎縮させないようにしながら、質問する
 - 第3ステップ：問題の本質がわかる
 - 第4ステップ：解決策が浮かぶ、解決する場合もある
- アクティブラスニングを徹底すると、仕事上もプライベートも、7割以上の問題が未然防止、解決、改善される
- アクティブラスニングができない人がかなりいる
 - ひたすら自分のことを話したい人(承認欲求が強い、かまってちゃん)
 - すぐに教えたくなる人(上から目線)
 - 自分が何でも一番でないと気がすまない人(親の刷り込み)
 - 人の話を聞くと負けだと思っている人(親の刷り込み)
- アクティブラスニングをする上での注意事項
 - 「これからアクティブラスニングをするぞ」ではなく、常時、息を吸うように
 - 「またか」「またこの話か」ではなく、常に真剣に聞く
 - 我慢して聞くのではない。相手に関心を持って聞く

注：詳しくは、『自己満足ではない「徹底的に聞く」技術』<https://amzn.to/32Clviy>

アクティブリスニングを阻害する愛着障害、発達障害への理解を深める

愛着障害
子ども時代を引きずる大人
岡田尊司

本当の問題は
発達よりも愛着にあった!

愛着障害の克服
「愛着アプローズ」で、人は愛される
岡田尊司

愛着も医学でもない—あなたの不調を出すのは
大切な人との傷ついた
愛着の回復だった

回避性愛着障害
群が稀薄な人たち
岡田尊司

少子化・晩婚化の真の原因は、
壊れた愛着にあった

GS アスペルガー症候群
岡田尊司

学校や職場にいる「アス者?」「開眼児」[KY]扱いしていませんか?

カサンドラ症候群
身近な人がアスペルガーだったら
岡田尊司

このつらさを
誰にも
わかって
もらえない

発達障害と人間関係
カサンドラ症候群にならないために
宮尾益知

「生きづらさ」を
なくすためのヒント

**もし部下が
発達障害
だったら**
佐藤恵美

管理職必読!
上司と本人両方が
どうすべきか分かる
シーン別の具体例満載!

TOXIC PARENTS
毒になる親
スーザン・フォワード
五原 博

あなたはもう
親を許さなくていい

Dr. Susan Forward
MOTHERS WHO CAN'T LOVE
A HEALING GUIDE FOR DAUGHTERS
毒親の棄て方
娘のための自信回復マニュアル
スーザン・フォワード

水島広子
「毒親」の正体
精神科医の診察室から
あなたのための
大ワッ! なんて
なんでも
なんでも
なんでも

気づけば、毒親
高橋リエ

私って
毒親なの?

母という病
あなたを人生を
見えない力で支配する。
まるで呪いのように。
岡田尊司

父という病
あなたは心の奥底で、
「父親に認められたかった」
と
思っていますか?
岡田尊司

**すぐ感情的に
なる人**
片田珠美

加齢の影響?
人格障害?

クラッシュヤード
松崎一葉

自分を正しく
と確信する人の
心と精神構造

心が折れる職場
見渡野
飲み会なし
雑談なしは
危険信号

GS ストレスと
適応障害
岡田尊司

傷んだ心の
こじらせない治し方

人間関係
水島広子
女子の
整理
整頓

なぜ、あの「女」は
あなたの感情を
乱すのか?

IPT 水島広子
対人関係療法で改善する
夫婦・パートナー関係
最大のストレス
最も頼りになる力

**ベストパートナーに
なるために**
Max and Min, Women are from Mars
男は火星から、
女は金星からやってきた
ジョン・グレイ
大島 清

自分の構造
加藤謙三
逃げた心理を
言葉で論理

Childhood Dumped
小児期
トラウマが
もたらす病
米国に見る
事例と対応

発達障害
グレーゾーン
10
岡田尊司

発達障害
グレーゾーン
10
事例集

**受女着
障害**
必ず修復
できる
米澤好史

**子どもの
発達障害**
子育てで大切なこと
本田秀夫

どんな
大人になるかは、
育て方次第!

**子どもを
呪う言葉
救う言葉**
出口保行
「危ない一言」
何歳までわかるの? 触れしない!

即断即決経営の実現 第4の鍵： ChatGPT活用力の強化

ChatGPTは今後どう発展していくのか

- ChatGPTは誰もが使いこなすべき**「魔法の杖」**。今後も、とてつもなく発展していく
- インターネットの登場時よりインパクトが大きいと考えられる
 - 史上最速の立ち上がり(TikTokを凌ぐ)
 - Googleがおおあわて
 - マイクロソフトが色めき立っている
 - AI研究者もあわてふためいている。「とんでもない、想像を超えたものができた」と
 - ただ、今のChatGPTは、まだ**「最新鋭の超音速ジェット戦闘機」**のようなもので、乗りこなすとすごいが、乗りこなせないとすぐ大事故を起こす
 - あるいは、**「IQ300の、世界中の無料情報をすべて把握している、善悪の区別のない、倫理感とは無縁の、新入社員のスーパースーパーアシスタント」**
- 今後は、誰の想像も超えるスピードで発展する(とOpenAIは言っている)
 - ChatGPT-4.5、5.0、5.5など、どう発展するか想像もできない
 - ChatGPT-4.0を使いこなし、今後必ず来る激動に慣れておいたほうがいい
 - ChatGPTにはものすごく癖があるので、普段から使って何ができて何ができないか、どういう失敗をするのか、肌感覚を養っておく必要がある
- **ChatGPTでも、GoogleのBardでも、マイクロソフトのBingでも、X.AIのTruthGPTでも、その時点でベストなものを使えばよい。今は、ChatGPT-4がプロンプトを一番理解してくれる**

ChatGPTは脅威か、絶好のチャンスか

● ChatGPTは脅威か

- 企画、情報収集、分析、報告書作成などの仕事は作業的な部分からなくなっていく
- コンサルティングのかなりは、クライアント自らが取り組むようになる。少なくとも、クライアントのトップはそのように考えるので、向かい風
- デザイン、ウェブ制作などの仕事は急激に置き換えられていく

● ChatGPTは絶好のチャンスか

- ChatGPTをきちんと使いこなして企業経営に活かすには、かなりのノウハウが必要。そこをやりきれぬ人材が求められる
- **中間管理職の多くが「使えない人材」になるため、ChatGPTを使いこなし、限界をわかりつつ、最大の成果を引き出す人材は、重宝される。大活躍する**
- 経営者、事業責任者、プロジェクトリーダーのニーズはますます高まる
 - ・ ビジョンを持ち、熱意のほとばしるビジョンを語るができる
 - ・ ビジョンを具体的施策に落とし、効果的な組織・体制を作り、ボトルネックを排除し、社員・メンバーを鼓舞して、ビジョンを実現する

ChatGPTが得意なこと、苦手なこと

- ChatGPTが得意なこと
 - 文章のたたき台を作る
 - 文章を箇条書きにする、箇条書きを文章にする。字数を指定する(ただし、結構、間違える)
 - 文章を要約する(ただし、大事なポイントが抜けていないかは目視チェック要)
 - 文章を直す、丁寧文にする、小学生向け・ビジネスパーソン向けなどにできる
 - 謝罪文を書く
 - 指定した言葉を抽出する、カテゴリーを示す
 - ユーザーレビューから商品の改善点を抜き出す
 - 翻訳する
 - 英語の文章(メール、ブログ、報告書など)をネイティブの英語に近づける

 - 悩みの相談相手になる、助言する
 - ブレインストーミングの相手になる
 - 何かの役になりきる、ロールプレイングをする
 - 面接官が聞きそうな質問を出す、面接練習の相手になる

 - 新事業案を要求に合わせて何十も即座に考える。何度でも出し直す
 - ブランド名、製品名を要求に合わせて何十も即座に考える。何度でも出し直す
 - 対象セグメントに大いに受けるブログ名を何十も即座に考える。何度も改善する

 - あまり詳しくない分野に関して、概観を得る。わからないところがあったら何度も聞いて理解する
 - 教える(エクセルの関数、HTML、javascript、Pythonなど)
 - コードを作成する、デバッグする
 - 英語の勉強相手になる
 - (表作成、議事録作成、スケジュール作成、ブログ・書籍等の構成案作成) ← 得意と皆、言うが。。
- ChatGPTが苦手なこと
 - 事実の検索はかなり苦手、したり顔でウソをつく、でっちあげる(人気ラーメン店、判例、特許公報など)
 - 情報の分析(適当に回答する)
 - 今のところ、数学の問題はうまく解けない(数字をテキストとして判断しているので)

ChatGPTをどう使いこなすか

- プロンプト(ChatGPTへの指示)が大変重要
 - **#設定**: あなたは大変有能な●●です(役割を明確に規定する)
 - **#条件**: できるだけ詳しく書く
 - **#命令**: 具体的に指示する
 - **#質問**: 質問があれば聞いてください、と伝える
 - **#確実性**: 確実性が低いところがあれば示してください、と伝える
 - 番外編1: 敬語で質問、指示するほうが丁寧な答えが返ってくる
 - 番外編2: 英語の情報が圧倒的に多いので、テーマによっては英語で質問するほうがはるかに情報が豊富、かつ瞬時に回答が得られる。「日本語で書いて翻訳を指示 → 英語で質問 → 英語で回答 → 日本語に」も場合によって効果的
- 回答が不十分なら、遠慮せず何度も聞き返す
 - 部下に何度も何度も指示をすると、パワハラだとか面倒くさいとか言われかねないが、ChatGPTには何度指示しても、全く問題ない
 - ただし、適切・具体的な指示をしないとろくな答えにたどりつかない
 - したがって、プロンプトをしっかりと工夫した上で、延々と注文をつけていく
- ChatGPTを使いこなすには
 - これまでも増して、問題把握・解決力、質問力、仮説構築力、全体構想力、知的リーダーシップ、コミュニケーション力、マメさが必要
 - これらがこれまでに以上に強くないと、乗りこなせない
- ChatGPTを使いこなさないと
 - 時代に完全に乗り遅れる
 - 仕事がなくなる。人より先に仕事なくなる
 - ChatGPTを使いこなす人についていけなくなる

事例1：新事業案を立場の違う8人で議論して多数出し、3個に絞りたい

AK

自動車メーカーですが、EV（電気自動車）に関して、新事業案を10個出したいです。以下の8人の議論を続けて新事業案を3つ立案してください。

8人は以下の性格です。

- ① 10個のアイデアを出す人
- ② ぶっ飛んだアイデアを5個追加する人
- ③ その15案から現実的な5案をピックアップする人
- ④ その5案をコスト面で反対する人
- ⑤ SDGs観点から④の意見に反対し、他の5つのアイデアを褒める人
- ⑥ ⑤の意見を論破する人
- ⑦ ⑤に対して実現不可能であると怒って反論する人
- ⑧ ⑤つのアイデアを現実的な形にして、予想外の解決策を提示する人

指示：この議論を受けて、3つの新事業案の優先順位とメリット・デメリットを記載してまとめてください。



まずは各人物からの意見を集めます。

①：新事業案のアイデア

1. 充電ステーションの拡大
2. EV用のカーリース事業
3. 二輪EVの開発と販売
4. EVの自動運転システム開発
5. EVカーシェアリング事業
6. EV用スマートグリッドソリューション
7. EV用高性能バッテリー開発
8. EV向けロードサイドアシスタンス
9. EVの車両データベースと保守システム
10. EV関連の教育プログラムの提供

②：ぶっ飛んだアイデア

11. ソーラーパネルを組み込んだEVの開発
12. 高速道路上に充電レーンを設ける
13. EVを使用したエネルギーストレージシステム
14. EV向けのAIドライバーアシスタント
15. 無人EVデリバリーサービス

③：現実的な5案をピックアップ

1. 充電ステーションの拡大
2. EV用のカーリース事業
3. EVカーシェアリング事業
4. EV用スマートグリッドソリューション
5. EV関連の教育プログラムの提供

④：コスト面で反対

1. 充電ステーションの拡大 - 高い設置費用と維持コスト
2. EV用のカーリース事業 - 既存の競合との競争力
3. EVカーシェアリング事業 - 管理と保守のコスト
4. EV用スマートグリッドソリューション - 開発と実装の高コスト
5. EV関連の教育プログラムの提供 - 収益性の疑問

⑤：SDGs観点から褒めるアイデア

1. 充電ステーションの拡大 - 温室効果ガスの削減
2. EVカーシェアリング事業 - 資源の共有と循環型社会の推進
3. EV用スマートグリッドソリューション - 再生可能エネルギーの活用とエネルギーの効率化
4. EV関連の教育プログラムの提供 - 持続可能な交通についての教育と啓発
5. EV用のカーリース事業 - 一人一台の自動車所有からの転換を推進

⑥：⑤の意見を論破

1. 充電ステーションの拡大 - 既存の電力網が再生可能エネルギーだけで賄えない
2. EVカーシェアリング事業 - 利用率と収益性の確保が難しい
3. EV用スマートグリッドソリューション - 規制とインフラの問題がある
4. EV関連の教育プログラムの提供 - 受講者の確保と教育効果の証明が難しい
5. EV用のカーリース事業 - 販売後の管理と回収システムが必要

⑦：怒って反論

1. 充電ステーションの拡大 - 現実的な電力供給能力と設置場所を考慮すべき
2. EVカーシェアリング事業 - 既存の公共交通機関との競争を忘れてはならない
3. EV用スマートグリッドソリューション - 現状の技術レベルでは実現不可能
4. EV関連の教育プログラムの提供 - 利益を生むビジネスモデルに結びつける方法が見当たらない
5. EV用のカーリース事業 - 車両のメンテナンスと保険が大きな課題になる

⑧：現実的な形にして、予想外の解決策を提示

1. 充電ステーションの拡大 - パートナーシップを通じたコスト分担と、再生可能エネルギーの活用を提案
2. EVカーシェアリング事業 - 利用者の利便性を追求し、競争力を持つビジネスモデルを構築
3. EV用スマートグリッドソリューション - 実証実験から始め、規制改正の推進を目指す
4. EV関連の教育プログラムの提供 - オンライン教育と企業向け研修を組み合わせる
5. EV用のカーリース事業 - フルサービスリースでメンテナンスと保険をカバー

これらの議論を受けて、新事

業案として以下の3つを提案します。

1. ビジネス案：EVカーシェアリング事業

- メリット：自動車の所有から利用への社会的なトレンドに対応可能。都市部の混雑解消や環境負荷の軽減に貢献。
- デメリット：初期投資が大きい。既存の公共交通との競争や、カーシェアリング市場の飽和も懸念材料。
- 解決策：パートナーシップを活用して初期コストを分散。利便性やサービス品質で競争力を持つビジネスモデルの構築。

2. ビジネス案：充電ステーションの拡大

- メリット：EVの普及を後押しし、温室効果ガスの削減に貢献。
- デメリット：設置と維持に高コストがかかる。電力供給の問題も存在。
- 解決策：パートナーシップや公的資金を活用してコストを抑え、再生可能エネルギーの活用を推進。

3. ビジネス案：EV関連の教育プログラムの提供

- メリット：EVと持続可能な交通に対する理解を深め、その普及を促進。
- デメリット：受講者の確保や収益性の疑問点が存在。
- 解決策：オンライン教育と企業向けの研修プログラムを組み合わせることで、広範囲にサービスを提供。

これらの新事業案は、EVの普及を促進し、環境問題への対応にも貢献します。また、会社の成長戦略にも一役買い、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを強化することができます。

事例2: 事業部会議での発表でどういう突っ込みがあるか想定し、準備しておきたい

設定: あなたは大変有能な経営・組織運営コンサルタントです。当社でのコンサルティングも長年にわたり、経営者の信頼が厚く、効果的な施策を多数提案・導入してくださいました。

条件: 私はChatGPT事業部長として、今後のB2Bビジネスの推進方向について発表する予定です。当社はChatGPTの活用ノウハウはあるものの、顧客企業への導入経験がなく、市場での認知度も低く、企業導入のための新しいアプリ開発やサポートの経験がないので、心許ない状況です。

指示: 私の発表に対して、経営者、開発部、営業部、マーケティング部、財務部、カスタマーサポート部からどういう突っ込みがあるか3つのケースについて詳しく説明し、次に私からの説明、さらなる突っ込み、再度私からのより説得力のある説明、またさらなる突っ込み、最後にもう一度相手を納得させる説明をしてください。

了解しました。以下に、各部門からの突っ込みと、それに対するあなたの対応を具体的に示します。

1. 開発部からの突っ込み:

- 突っ込み: "新たなアプリ開発やサポート体制の構築について具体的なプランがない。また、これが既存の開発タスクにどのような影響を与えるのか心配だ。"
- あなたの説明: "その懸念は理解できます。今後の開発スケジュールやリソースの配分については、具体的な計画を立てていきます。また、新規開発が既存のタスクに与える影響についても考慮し、負担が過大にならないように配慮します。"
- さらなる突っ込み: "しかし、新しい技術を習得するには時間がかかる。それが開発スケジュールに影響を与えるのではないかと?"
- あなたの再説明: "その点も重要な考慮事項です。しかし、新たな技術の習得は長期的な視点で見ると、チーム全体のスキルセットを向上させ、更なる成長の機会を提供します。必要なトレーニングや教育のリソースを提供することで、そのリスクを軽減します。"
- さらなる突っ込み: "それでも、開発のリソースが足りない場合、どうするのか?"
- あなたの最終的な説明: "リソースが不足する場合、一部のタスクを外部の開発パートナーに委託するなどの対応策を考えています。また、必要に応じて新たな人材を採用することも視野に入れていきます。このように、複数の対策を用意して、リソースの問題に柔軟に対応します。"

2. 営業部・マーケティング部からの突っ込み:

- 突っ込み: "市場での認知度が低い。新規顧客獲得のための戦略や、競合他社との差別化をどのように図るのか?"
- あなたの説明: "まず、我々のChatGPTの強みと"
- あなたの説明 (続き): "ユニークな利点を強調したマーケティング戦略を展開します。また、導入事例を構築し、それを活用して具体的な成果を示すことで、市場の認知度を上げる予定です。"
- さらなる突っ込み: "具体的なターゲット顧客や業界は何か? また、導入事例をどう構築するのか?"
- あなたの再説明: "初期段階では、ChatGPTの活用が最も効果的と考えられる業界や企業をターゲットにします。そして、パートナーシップを組んだ企業と共に、具体的な成功事例を構築し、その成果を広く共有することで、他の企業に対する信頼性を高めます。"
- さらなる突っ込み: "それでも新規顧客獲得には時間がかかるのではないかと?"
- あなたの最終的な説明: "新規顧客獲得には確かに時間がかかるかもしれませんが、しかし、具体的な成功事例を共有し、我々のサービスの価値を明確に示すことで、市場の信頼を勝ち取り、新規顧客の獲得を加速させることが可能です。"

3. 財務部・カスタマーサポート部からの突っ込み:

- 突っ込み: "新規事業開発には大きな投資が必要。その収益性やROIはどうか? また、新たなカスタマーサポート体制の構築については、人員やコストの観点からどの程度のリソースが必要となるのか?"
- あなたの説明: "新規事業の開始は確かに初期投資を必要としますが、長期的に見ると、その利益は大きいと考えています。また、カスタマーサポートについては、初期段階では現行の体制を最大限活用し、必要に応じて人員を増やす計画です。"
- さらなる突っ込み: "しかし、初期投資の回収にはどの程度の時間がかかるのか? また、カスタマーサポート体制の強化には追加のコストがかかるのではないかと?"
- あなたの再説明: "初期投資の回収期間は、具体的なビジネスモデルや販売戦略にも依存しますが、新規事業の成長と共に利益が増大すると予測しています。また、カスタマーサポートに関しては、効率的な運用や自動化の導入を進めることで、コストを最小限に抑える計画です。"
- さらなる突っ込み: "それでも、予期せぬ経費が発生した場合、その対応策は何か?"
- あなたの最終的な説明: "新規事業のリスクを考慮し、予期せぬ経費に対応するためのバッファを予算に組み込んでいます。また、定期的にビジネスプランと実績を見直し、必要な調整を行うことで、事業の健全な運営を続けます。"

参考：経営改革を進める『7つの鍵』

経営改革を進めるには7つの鍵を同時に開けること

- 経営改革を進めるには、ドアに7つの鍵がかかっている状況を思い浮かべるとイメージをつかみやすい。7つの鍵を全部同時に開けて、初めてドアは開く。簡単なことではない
- 苦勞して1つの鍵を開けても、他の6つがかかっているままだと、当然ドアは開かない。鍵があと2つあると気づき、頑張って3つの鍵を開けても、他の3つがかかっているままだとドアは開かない
- 長年にわたり経営改革を支援・推進してきた私の経験では、経営改革を実現するには、少なくとも次の7つの鍵を同時に開ける必要がある。再現性のある確実な方法であるが、数年以上の徹底したコミットメントがどうしても必要となる

経営改革を進める『7つの鍵』

第1の鍵: ビジョンと戦略の変更、全社員への浸透

経営改革を進めるには、現実を直視し、顧客、自社、競合の最新状況を踏まえて、会社のビジョンと戦略を考え直すことが出発点になります。

第2の鍵: 既存事業の抜本的改善—詳細なアクションプランと厳しい進捗管理

ビジョンと戦略を変更したら、それに合わせて既存事業をゼロベースで見直しましょう。過去の成功にとらわれず、最速で立て直すためには、新しい方針をブレークダウンした詳細なアクションプランを立案する必要があります。

第3の鍵: 複数の新規事業立ち上げ—リーンスタートアップ

既存事業の立て直しを全力で進めるものの、それだけでは延命が進むだけで、新たな収益源は見えて来ないでしょう。したがって、新しい時代に向かって新規事業を立ち上げていくことがどうしても必要になります。その場合、有効なのがリーンスタートアップのアプローチです。

第4の鍵: 高度な経営支援能力の構築—経営改革推進チームの設置と実践トレーニング

既存事業の立て直しや複数のリーンスタートアッププロジェクトを推進するためには、高度な支援能力を持つ経営改革推進チームを設置し、あらゆる問題点を解決していく必要があります。

第5の鍵: 幹部人材の把握と業績・成長目標の設定、成長への取り組み—人材開発委員会

経営改革に際しては、最初に社内の人材把握を行うことが望ましいです。

第6の鍵: 部下育成への意識づけとノウハウ共有—上司・部下の意識・行動改革

直属上司が部下に与える影響は大変大きく、上司によって部下は育ちもするし、苦しみもします。経営改革に際しては、会社の新方針・新しい経営のあり方を社長から下におろしていくため、上司が部下にどのように伝え、どういうメッセージを言葉や態度で発するかが非常に重要です。

第7の鍵: コミュニケーション改善—ポジティブフィードバック、アクティブリスニング徹底

最後の鍵は、コミュニケーション改善です。日本の会社の文化なのか、人をほめると損だと思っただけでいるかのように、部下をほめません。部下を叱ってなんぼ、と思っている人もいるほどです。私はこれに全面的に反対しています。

参考：『事業計画作成とベンチャー経営
の手引き』

創業期、事業拡大期のベンチャー経営者、ベンチャー創業準備中の皆様へ

事業計画作成とベンチャー経営の手引き

ベンチャーを順調に成長させるため、社長は事業計画を
どう作成し、日々の経営をどうリードするのか

ブレークスルーパートナーズ株式会社
マネージングディレクター
赤羽 雄二

akaba@b-t-partners.com

www.b-t-partners.com

Twitter: @yujiakaba

2008年3月7日 Version 1.3

2008年8月25日 Version 1.4

目次

1. はじめに	4	2. 事業計画作成のポイント(続き)	
– 総務省 ICTベンチャー向け事業計画作成支援コースの意義	5	– 事業リスクの整理と対応	42
– 本マニュアルのねらい	6	– 事業計画作成後のチェックリスト	43
– 本マニュアルでのベンチャーの定義	7	– VCは何を求めているのか、事業計画作成への意味合いは	44
– 本マニュアルでの顧客、ユーザーの定義	8	– 事業計画をプレゼンする際に	45
– ベンチャーを成功させる社長の要件	9	3. 事業計画テンプレート例	46
– ベンチャーへの誤解、取り組みの甘さ	11	– 3章終了後のチェックリスト	83
– 急成長を目指すベンチャーの創業時に目指すべき水準	12	4. 会社設立	84
– 創業準備から上場後の成長まで	13	– 創業メンバーの決定	85
– 会社設立に向けての創業融資	16	– 創業メンバーが前職から退社し、会社を設立する前に	86
– 1章終了後のチェックリスト	17	– オフィスの決定、整備	87
		– 設立登記書類の作成と手続き	88
		– 顧問弁護士の決定	89
		– 4章終了後のチェックリスト	90
2. 事業計画作成のポイント	18	5. 社内の方針決定＝事業計画の議論、確定、確認、修正	91
– 事業計画に多く見られる問題点	19	– 事業計画への合意形成、コミットメント確立	92
– 「説得力ある合理的な事業計画」を作成するために	20	– 経営会議での素早く、的確な意思決定	93
– 事業計画作成チェックリスト	21	– 週次の課題進捗会議での厳しいフォロー	101
– エグゼクティブサマリー	22	– 事業計画の確認、修正、抜本的見直し	102
– 主要経営陣の略歴	23	– じり貧状況からの脱却	103
– 事業ビジョン	24	– 取締役会の効果的な運営	105
– 製品・サービスの特長とビジネスモデル	26	– 効果的な会議のやり方	106
– ターゲット市場と市場規模、成長性	27	• ホワイトボードの活用	107
– 顧客・ユーザー特性	29	• 事業アイデアのブレインストーミング	108
• 顧客の切実なニーズをしっかりと把握したのか、		– 5章終了後のチェックリスト	109
製品・サービスの市場性を徹底的に確認したのか	30		
• 市場性確認のメリット	31		
• 情報開示を抑えつつ、顧客候補の切実なニーズを探る	32		
• フォーカスグループインタビューの実施	33		
– 勝ち続けるための独自の優位性	34	6. ベンチャーの経営＝事業計画の日々の実行	110
– 戦略的提携	35	– 競争力ある商品・サービスを開発する	111
– 事業戦略のまとめ	36	– 顧客を開拓し、一刻も早い売上を実現する	112
– 全体スケジュール	37	– 提携を積極的に推進する	
– 社内組織：開発・調達・生産・営業体制	38	• 戦略的提携の進め方	113
– 実行計画	39	• 契約書の作成、修正、調印	115
– 数値計画：売上・粗利シミュレーション	40	• 開発費用の獲得	116
– 数値計画：損益計算書、資金繰り表、貸借対照表	41	• NDA(秘密保持契約)の結び方	117
		• 弁護士の使い方、活かし方	118

目次(続き)

6.ベンチャーの経営＝事業計画の日々の実行(続き)

- － 知的財産戦略を実行する
 - ・ 知財への取り組み 119
 - ・ 特許出願上陥りやすい問題点 120
 - ・ 弁理士の使い方、活かし方 121
- － 極力、前倒しで本格的資金を調達する 122
 - ・ 信頼し、尊敬できるベンチャーキャピタリストの見つけ方 123
 - ・ 投資家への効果的な説明のしかた 124
 - ・ VCからの資金調達までのステップ 125
 - ・ VCから資金調達をすることによって生じる責任等 126
- － 健全な資本政策を実現する、勝ち取る 127
- － 資本政策の例 128
- － 6章終了後のチェックリスト 130

7. 急成長ベンチャーの組織構築＝事業計画を実行する筋肉作り 131

- － 社長を補完し、社長の力を倍増する経営チームを作りあげる 132
- － 柔軟かつ行動的、積極的に動く行動規範を浸透させる 133
- － 人材育成に本気で取り組み、社員の成長を加速させる 137
 - ・ 目標設定と達成度評価・フィードバックのしかた 138
 - ・ エンジニアスキル評価基準の導入 141
 - ・ 社員のやる気を高め、育成を加速する組織文化とアプローチの確立(ポジティブフィードバック、アクティブリスニング等) 145
- － 組織に悪影響を与えるネガティブな部下には厳しく接する 163
- － 人材採用に戦略的に取り組む 164
- － 納得感ある報酬制度を導入する
 - ・ 給与の決定 166
 - ・ ストックオプションの付与 167
- － 7章終了後のチェックリスト 168

8. 社長自身の成長＝事業計画を実行する牽引役 169

- － ベンチャーの成功・失敗は、ほぼ社長の力にかかっている 170
- － この事業を絶対成功させたいと心底思っているか 172

8. 社長自身の成長＝事業計画を実行する牽引役(続き)

- － 売上・利益をどう急成長させるかをいつも考えているか 173
- － 「この社長のために頑張ろう」と部下が思えるか 174
- － 常に頭を整理して、明確な考えを持とうとしているか 175
 - ・ 頭を整理し、考えをまとめ、冷静になるための「メモ書き」 176
 - ・ 洞察力を持つための「深掘り＝なぜなぜ質問」 180
 - ・ 素早く結論を出すための「仮説思考」 182
 - ・ 常に頭を整理し、物事を切り分けるためのMECE「思考」 184
 - ・ 最短で成果を出すための「アウトプット指向」 186
 - ・ 物事を明確に整理するための「フレームワーク」 187
 - ・ 物事を明確に整理するための「ロジックツリー」 191
 - ・ 仕事のフローをわかりやすく整理する「ビジネスシステム」 194
 - ・ 物事を整理しわかりやすく伝えるための「チャートの書き方」 195
- － 自分の時間を管理し、考える時間を作り出せているか。心に余裕を持っているか 198
- － どうりラックスし、かつトップスピードで走り続けるか 199
- － 部下をうまく活用し、最も重要な仕事に集中できているか 201
- － 全体観、大局観を常に持とうとしているか 202
- － 常に前向きで、ポジティブか 203
- － 感情的にならないようコントロールしているか 204
- － 有言実行を徹底しているか。自分を甘やかせていないか 206
- － 決断したら、後は迷わず推進するか。言い訳していないか 207
- － 誰にもわかりやすく説明しようとしているか 208
- － 誰の話もよく聞き、相手の立場で理解しようとしているか 210
- － わかりやすい文章を書こうと真剣に努力しているか 211
- － 部下の実力、資質、価値観、スタイルを冷静に見ているか 213
- － 誰に対しても公平、公正に接することができるか 214
- － 社員の先頭に立って戦いをリードしているか 215
- － 8章終了後のチェックリスト 216

9. おわりに

217

26冊目『決定版 7日で作る事業計画書』先行予約中

先行予約キャンペーン実施中：<https://twitter.com/YujiAkaba/status/1736644785291862246>

THE COMPLETE
BUSINESS
PLAN

決定版 7日で作る
事業計画書

7 DAYS TO YOUR SUCCESS

赤羽雄二

アイデアの素晴らしさだけでは事業は成功しない。
仮説と検証を高速回転させ、
出資を引き出す説得力を構築する。

データDL付き

最短の結実を可能にする。
実行課題の明確化／圧倒的な競争優位性の実現／事業提携／顧客獲得／資本金確保

- 2024年1月19日出版
- 頭に浮かぶものを全部メモに書き出す(50～100ページ)
- それをざっとまとめる
- 手書きのまま、顧客候補にインタビューしてみる
- 新たな発見を入れ、パワーポイントに落とし込む
- プレゼン練習もしてみる
- そうすると課題が見え、アイデアが湧いてくる
- 7日で事業計画第一版ができ、次に何をすべきか見えてくる
- 社内の新事業でも、起業でも、SOHO・個人事業主でも
- スキルアップ、情報力強化について詳しく解説

参考セミナー、図書

12/6(水)、本気で成長したい方向け、ブレイクスルー講座 第9期開始しました(補講しますので、まだ間に合います)

～本気で成長したい人限定のプログラム～

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の ブレイクスルー講座 第9期

本気で成長し自らの人生を切り開きたいと考える、全国の20代後半～60代のビジネスパーソン男女に、「自信をつけ最速で成長する方法」を身につけていただく講座です。トップ企業への経営コンサルティング36年間から得られた深い知見・経験を個別にご提供し、直接、実践的に学ぶ事ができます。



開催期日：12/6(水)から隔週開催 19:00-21:00
(Zoomオンライン開催)

【主催】
ブレイクスルーパートナーズ株式会社

▼こんな方にお勧め：死ぬ気で成長したい人のみ

- ・本気で成長し、自分の人生をコントロールしたい方
- ・本気で昇進、昇格をねらっている方
- ・本気で転職を考えている方
- ・本気で起業しようとしている方
- ・人とのコミュニケーションを抜本的に改善し、自信を持ちたい方
- ・プライベートの問題を解決し、仕事に集中して結果を出したい方
- ・人生をリセットして、ここから大きく加速していきたい方

参照：<https://breakthrough-training-course9.peatix.com/akaba@b-t-partners.com> にご連絡ください。

12/27(水)20:00-21:30 ZOOMセミナー

“煩惱消滅108枚連続メモ書き挑戦”

『ゼロ秒思考』頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

<開催概要>

- ・日時：12/27(水) 20:00-21:30
- ・仕様：オンライン
- ・費用：無料

<参加者にご準備頂くもの>

- ・108枚連続メモ書きPDFのA4用紙での印刷
- ・書きやすいボールペン数本
- ・参加途中で投げ出さない心



赤羽雄二
ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター



参加費無料 ZOOM登録必須

主催「ゼロ秒思考」赤羽雄二のオンラインサロン

本イベントは、“A4メモ書き”を『1枚1分×108枚連続して行う(超集中状態に突入する非日常)』体験型のオンライン企画です。

著書『ゼロ秒思考 頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング』にて紹介しているA4メモ書きをベースに、108個のテーマのメモ書きをそれぞれ1分で行っていただきます。タイトルがすでに用意されていますので、45秒ずつで進める場合もあります。

1/15(月)19:00-21:00 対面ワークショップ

ビジネスパーソンのスキルアップ講座 2024

ビジネスパーソンの 頭の整理法

ビジネスパーソンは常に頭が整理されている必要があります。そうしないと、仕事の判断が的確にできませんし、次々に起こる問題に対応することもできないからです。

ところが、現実には、もやもやして、仕事が手につかなかったり、どこから手をつけたいかわからなくなってしまいます。多くの人がこういう悩みを抱えています。

頭の中身をどんどん書き出していくことで、もやもやが消え、前向きに取り組むことができるようになります。いらいらはすっと消えていきます。シリーズ累計50万部突破の『ゼロ秒思考』でご紹介したA4メモ書きですが、効果は感じていただけるもの、継続して書いていらっしゃる方はそれほど多くはなさそうです。

今回はA4メモ書きを本当に身につけ、習慣化する方法をお話します。少し書いて挫折した人も、初めての人も、A4メモ書きで新しい自分に会っていただければと思います。

★講座内容

- ・もやもやすとは
- ・「ゼロ秒思考」とは？ A4メモ書きが効果的な理由
- ・A4メモ書きを続ける方法
- ・A4メモ書きで深掘りして書く、多面的に書く
- ・A4メモ書きで頭の回転を驚くほどよくする
- ・アイデアメモで自分の悩みを全部棚卸しする
- ・もやもやには何も実態がないことを知る

◆講習日 1月15日(月)

19:00 ~ 21:00 (開場18:30)

講座 + ワークショップ = 19:00 ~ 20:30

名刺交換会 = 20:30 ~ 21:00



あかば ゆうじ

講師：赤羽 雄二

(ブレイクスルーパートナーズ
マネージングディレクター)

東京大学工学部を卒業後、小松製作所入社。1983年よりスタンフォード大学大学院に留学し、機械工学修士、修士上級課程を修了。86年、マッキンゼーに入社し多数のプロジェクトをリード。90年にはマッキンゼーソウルオフィス をゼロから立ち上げ、120名強に成長させる原動力となるとともに韓国企業、特にLGグループの世界的な躍進を支援。2007年「日本経

2/9(金)19:00-21:00 対面ワークショップ

ビジネスパーソンのスキルアップ講座 2024

ビジネスパーソンの 超速文章術

素早く的確な文章を書けると、仕事がどんどん進みます。
むずかしい内容のメールも、こみいった報告書も躊躇することなく書けます。
構えずに、ポイントを押さえた文章の書き方をすればいいのですが、ほとんど方は気にしすぎて前に進みません。
数行書いて悩み、あれこれ考えてまた数行ひねり出す、ということで時間ばかりかかります。
その間に課題が解決するわけではなく、よりよい案が生まれるわけでもありません。
上司の目が気になり、ストレスが高まる一方です。後回しにして、さらに悪循環になります。
コマツに入社後、数年間の私はまさにそういう状況でした。
『ビジネスパーソンの超速文章術』では、そういった苦手意識を吹き飛ばすべく、加速練習に取り組みます。

★講座内容

- ・ 言うべきポイントをさっと A4メモ書きする
- ・ 迷わずに、止まらずに書ききる
- ・ 文は短く切る。冗長な表現はすべて削除する
- ・ 相手の立場で読み直す
- ・ 文章作成演習

◆講習日 **2月9日(金)**
19:00 ~ 21:00 (開場18:30)
講座 + ワークショップ = 19:00 ~ 20:30
名刺交換会 = 20:30 ~ 21:00



あかば ゆうじ
講師：**赤羽 雄二**
(ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター)

東京大学工学部を卒業後、小松製作所入社。
1983年よりスタンフォード大学大学院に留学し、機械工学修士、修士上級課程を修了。86年、マッキンゼーに入社し多数のプロジェクトをリード。90年にはマッキンゼーソウルオフィスでゼロから立ち上げ、120名強に成長させる原動力となるとともに韓国企業、特にLGグループの世界的な躍進を支えた。2002年、「日本発

『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン 220名参加

課題を見極め、成長を加速する

「ゼロ秒思考」

赤羽雄二の オンラインサロン



こういう方におすすめ

- 成長したい方
 - もっと成長したい方、本気で成長したい方
 - 一流の仲間と一緒にさらに成長したい方
 - 自分への自信を持って生きたい方
 - 自信を取り戻したい方、ほか
- 人間関係、コミュニケーションの悩みを解決したい方
 - 上司、部下、同僚など仕事上
 - 夫、妻、子ども、親、彼氏、彼女、友人など

- 本サロンの特長
 - なりたい自分になれるよう、必要なスキルの強化に真正面から取り組みます
 - 抽象論、理想論ではなく、すぐ実行できる具体的なノウハウをお話します
 - 適宜実施するA4メモ、アイデアメモなどで手を動かすので、最速で力がつきます
- スキル強化を目的として、毎月第1, 3火曜日 20:00-21:00、ZOOMでのオンラインセッション
- 毎回15分程度のプレゼン、45分程度の質疑応答(質問欄、あるいは音声で直接)
- オンラインセミナーの内容も、それ以外も、いつでもメールで悩み相談し放題です
- プレミアム会員の場合は、月2回、30分のZOOM個別面談を実施します
- お試しオンライン面談
 - 入会検討の際、3人集まれば、20分の「ZOOMミーティング」で直接ご説明します
 - akaba@b-t-partners.com へてに、3人のお名前、質問点と、可能な時間帯をご連絡ください。



申込み: <https://community.camp-fire.jp/projects/view/318299>

25冊目 『ロジカル文章術 見るだけノート』



- 2023年4月出版、1万2000部
- ビジネスシーンで必要不可欠な「簡潔でわかりやすい文章」の書き方が身につきます。
- 契約書、企画書、プレゼン資料、さらにメールやチャットなど、ビジネスでは文章力が求められる場面が多々あります。
- 本書は、文章を簡潔にまとめるコツと、内容が読み手の頭にスッと入る文章にするための工夫について、例文やイラストを使ってわかりやすく解説する一冊です。
- 中国版、韓国版出版決定

～仕事術～

アウトプット
の質を高める
3つのポイント

～人間関係 / コミュニケーション～

ディスカッションを
「勝ち負け」
と見る人は**うざい**

～考え方 / 思考法～

A4メモは
考えずに
書くという理由

～仕事術～

もう悩まない
最適な
チャート
の使い方
タイプ別3選

～人間関係 / コミュニケーション～

妻、彼女が
怒りっぽい
原因は**自分**

～考え方 / 思考法～

リーダー
シップを
強化する
5つのポイント

～仕事術～

ベストコンディション
を維持する
5つの**体調管理**

～人間関係 / コミュニケーション～

夫・彼氏の
共感性が
低くて辛い!
7つの**対策**

～考え方 / 思考法～

焦りを
A4メモで
解消する
5つの**アクション**

～仕事術～

ビジネスパーソンの
超速
文章術
5つの**鍵**

～人間関係 / コミュニケーション～

相手に**関心**
を持つことの
本当の意味

～考え方 / 思考法～

自分**が**決めたこと
ある程度以上
やりきるには

～仕事術～

効果的な
会議ファシリ
テーション
3つのポイント

～人間関係 / コミュニケーション～

感情を
取り戻す
7つの**観点**

～考え方 / 思考法～

マイナス
思考から
抜け出す
7つの**視点**

～仕事術～

今度こそ**ブログ**が
書ける
ようになる
5つの**手順**

～人間関係 / コミュニケーション～

言いたいことを
言える
ようになる
5つの**鍵**

～考え方 / 思考法～

効果的な
問題解決のための
3つの**技術**

～仕事術～

企画書を
効果的に
見直して仕上げる
3つのポイント

～人間関係 / コミュニケーション～

パワハラ
上司に
取りつかれたら

～考え方 / 思考法～

なぜ
言語化
能力が
大切なのか

～仕事術～

頭の良さは関係ない
仕事が速くて驚かれる
8つの**鍵**

～人間関係 / コミュニケーション～

いつも割り込んで
自分の話をしないと
気がすまない人
対策5選

～考え方 / 思考法～

効果的な
問題解決のための
考え方

Voicy 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

<https://voicy.jp/channel/2885>

東大、コマツ、スタンフォード留学、マッキンゼー14年をへて、ベンチャー支援と、中堅・大企業の経営改革に取り組んでいます。

どうすれば自信をつけて成長できるか、最速で仕事の成果を出せるか、仕事とプライベートの人間関係を飛躍的に改善できるか、などについてお話していけたらと思います。お勧めの本などもご紹介していきます。

毎朝7時に放送します。

質問や、聞いてみたいテーマを募集しています。気軽にakaba@b-t-partners.comのほうにメールくださいね。



ディスカッションをいちいち「勝ち負け」と見る人はうざい

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶ 09:47 3時間前

🔊 110回再生



A4メモは考えずに書く、という理由

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶ 09:56 15時間前

🔊 312回再生



ベストコンディションを維持する5つの体調管理

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶ 09:59 昨日

🔊 402回再生



夫・彼女の共感性が低くてつらい！7つの対策

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶ 09:46 一昨日

🔊 315回再生



焦りをA4メモで解消する5つのアクション

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶ 09:54 一昨日

🔊 452回再生

Clubhouse 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

<https://www.clubhouse.com/@yujiakaba>



- ◆土曜9時:「自信がない、子育てが大変、夫・彼氏の共感性が低くて」という人、克服できた人、みんな集まって！
- ◆日曜21時: 企業、社会を劇的に変えるDXについて徹底的に考える
- ◆平日20時(不定期)
 - ・究極のアクティブラスニング
 - ・究極の質問力
 - ・究極の実行力
 - ・究極の成長力
 - ・究極の経営力
 - ・究極のスピード仕事術
 - ・究極の即断即決、即実行！
 - ・究極の組織構築、人材育成
 - ・人生を変えた瞬間
 - ・文章の苦手な私が『ゼロ秒思考』を含む24冊を出すまで
 - ・「妻が話をしてくれなくなりました」という人、集まって！
 - ・「部下の力をどうやってもっと引き出すのかわからない」という人、集まって！
 - ・「部下が言うことを聞いてくれない」という人、集まって！
 - ・『ゼロ秒思考』赤羽雄二の、私にもできる起業相談！



『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「成長を加速する人生相談」

赤羽雄二

¥880/月(税込) 初月無料!

毎週 月曜日 発行予定

＼登録が簡単になりました！／

登録へすすむ

※月途中の登録でも、月内に発行されたメルマガがすべて届きます

30万部の『ゼロ秒思考』など22冊と、年間100回のセミナーなど、1万人を超える方々の成長を支援し、悩み相談にお答えしてきた赤羽雄二による、「成長を加速する人生相談」です。どうすればもやもやを解消しもっと早く成長できるのか、どうすればもう少し自信を持って仕事に取り組んだりプライベートの悩みを解消したりできるのか、毎週いくつもの質問にお答えすることで、迷いをなくし気持ちよく進んでいただきたいと考えています。

【サンプル号】今週の相談

- ・部下の言い訳が許せず、思わず叱責してまた萎縮させてしまいました
- ・上司に叱られるのが怖くて、ろくに相談にいけません
- ・資料をまとめた経験があまりなくて、うまくまとめられません

申込み: <https://www.mag2.com/m/0001694638>

『最強の「独学」仕事術』出版記念セミナー 全3回

実施済み：アーカイブ動画、セミナー資料は下記参照

3倍速で成長し結果を出す！

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の

"夏季集中講座"

第1回 | 8/9 (月) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術①』独学で成長する10の鍵

第2回 | 8/10 (火) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術②』

独学で結果を出す6つの鍵、ストレスをなくす4つの鍵

第3回 | 8/11 (水) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術③』時間がない中でも

本が読めるようになる”アクションリーディング”



赤羽雄二
ブレイクスルーパートナーズ
マネージングディレクター



8/11 (水) 刊行
最強の独学仕事術

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン

全3回アーカイブ視聴: <https://peatix.com/event/2569179/view>
セミナー資料が必要な方は、akaba@b-t-partners.com にご連絡ください

『マッキンゼー式 人を動かす話し方』出版記念セミナー 全3回

実施済み：アーカイブ動画、セミナー資料は下記参照

圧倒的に成長したい、人間関係を良好にしたい、今の自分を変えたい 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」@新刊出版記念セミナー

第1回 | 7/23 (金) 20:00-21:00

”【新刊】マッキンゼー式 人を動かす話し方①”

物が進まない人に共通する話し方とは？

第2回 | 7/27 (火) 20:00-21:00

”【新刊】マッキンゼー式 人を動かす話し方②”

「伝わらない 進まない まとまらない」で悩まない会話術

第3回 | 7/28 (水) 20:00-21:00

”速さは全てを解決する”

仕事のスピードを極限まで上げる哲学とノウハウ



赤羽雄二

ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター



7/20 (火) 刊行
マッキンゼー式
人を動かす話し方

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 「ゼロ秒思考」赤羽雄二のオンラインサロン

アクティブリスニング オンラインセミナー全5回 『自己満足ではない「徹底的に聞く」技術』出版記念

実施済み：アーカイブ動画、セミナー資料は下記参照

自己満足ではない「徹底的に聞く」技術

出版記念 全6回 オンラインセミナー

第1回 | 8/4 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングは全ての悩みを解決する

第2回 | 8/7 (金) 20:00-21:00

アクティブリスニングで人間関係を好転させる

第3回 | 8/10 (月) 20:00-21:00

アクティブリスニングで部下、メンバーのやる気を引き出す

第4回 | 9/1 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングで問題の本質が理解できる

第5回 | 9/8 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングで解決策を得る

~~第6回 | 9/16 (水) 20:00-21:00~~

~~アクティブリスニングの実践~~

誠に勝手ながら第6回は
別企画へ変更いたしました。



赤羽雄二
ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター



あーるん
ゼロ秒思考メモ書き
エバンジェリスト



岡本伊津美
BINARYSTAR株式会社
国内マーケティング



8/28 (金) 発売

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 BINARYSTAR株式会社

全5回アーカイブ視聴: <https://akaba-active-listening.peatix.com/>
セミナー資料が必要な方は、akaba@b-t-partners.com にご連絡ください

ポジティブフィードバック オンラインセミナー全3回 『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン 開講記念

実施済み：アーカイブ動画、セミナー資料は下記参照

ポジティブフィードバックで 好循環が始まる

第1回 | 9/14 (月) 20:00-21:00

ポジティブフィードバックとは？褒めるのと何が違うのか？

第2回 | 9/15 (火) 20:00-21:00

ポジティブフィードバックの実践ポイント

第3回 | 9/16 (水) 20:00-21:00

アクティブリスニングとポジティブフィードバックで
組織の生産性を引き上げる



赤羽雄二
ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター



あーるん
ゼロ秒思考メモ書き
エバンジェリスト



岡本伊津美
BINARYSTAR株式会社
国内マーケティング

参加費無料 ZOOM登録必須 主催 BINARYSTAR株式会社

全3回アーカイブ視聴：<https://akaba-positive-feedback.peatix.com/>
セミナー資料が必要な方は、akaba@b-t-partners.com にご連絡ください

24冊目 『最強の「独学」仕事術』



- 2021年8月出版、1万2000部
- 目次
 - 第1部「独学」で成長する10の鍵
 - 成長する鍵01 自分に自信を持つ
 - 成長する鍵02 高いやる気を維持する～
 - 第2部「独学」で結果を出す6つの鍵
 - 結果を出す鍵01 アウトプット指向を徹底する
 - 結果を出す鍵02 説得力ある資料をさっと作る～
 - 第3部「独学」でストレスを減らす4つの鍵
 - ストレスを減らす鍵01 睡眠時間の確保
 - ストレスを減らす鍵02 健康を維持する食事と運動～
- こんな方におすすめ
 - 上司、先輩に相談してもあまり助けてもらえない方
 - そもそも相談できる上司、先輩がほとんどいない方
 - リモートワーク時代に急成長する方法を知りたい方
- 中国版出版

23冊目 『マッキンゼー式 人を動かす話し方』



- 2021年7月出版、6000部、増刷2回
- 目次
 - 第1章 最速で人を動かす話し方とは
 - 第2章「仕込み」話す前に勝負は決まっている
 - 第3章「仕切り」共感で、相手を動かす
 - 第4章「仕上げ」すべての手段を使ってフォローする
 - 第5章 自分の考えがあるから、心に響く
- こんな方におすすめ
 - 想いを伝え、相手の組織、人を何とかして動かしたい方
 - せっかく話しても最後までやり遂げられないので、何とかしたい方
 - 組織や人のどこをどう押せば動いてもらえるのか、知りたい方
- 台湾版出版
- 中国語、韓国語出版決定

[ゼロ秒思考 ~ 悩みを解決するメモ術]

(悩みのパターン)

- ① ずっとガマンしてる人
- ② ずっとモヤモヤしてる人
- ③ 考えが堂々めぐりしてる人



・思考の整理...文章化=Xモ



ゼロ秒思考

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

赤羽雄二著 日経文芸社

【ゼロ秒思考①】 思考を整理して悩みを解決するメモ術 (Think Fast)

818,938 回視聴 • 2021/07/13

1.2万 499 共有 保存 ...

私の人生を激変 させた「メモ書き」の本です。

数十億円規模になった**事業のアイデア**も、
登録者数約90万人の**YouTubeチャンネル**も、
全てここから生まれました。

株式会社div
代表取締役

マコなり社長



ゼロ秒思考

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

赤羽雄二

定価：本体1400円(+税)

ダイヤモンド社



もやもやをなくし、頭をよくするA4メモ書き

頭がよくなる
世界一シンプルな
トレーニング

ゼロ秒思考

ブレイクスルーパートナーズ

赤羽雄二

地頭もリーダーシップも

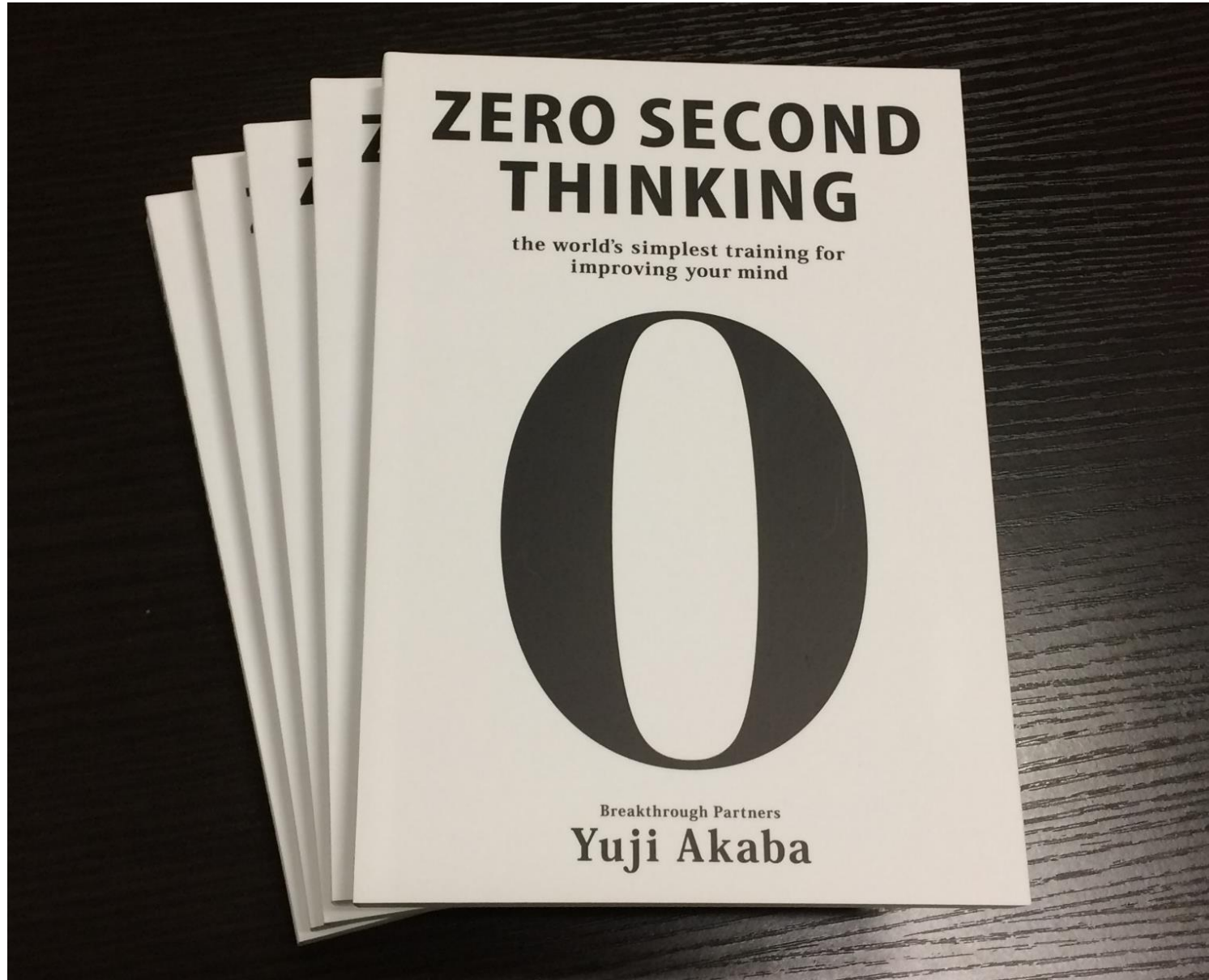
A4一枚の「メモ書き」で鍛えられる!

ダイヤモンド社

マツキンゼーで
14年間活躍した
著者の独自メソッド

- 2013年12月出版、38万部
- メモを毎日10ページ書くだけ
 - A4の裏紙を横置きにして
 - 4～6行、各20～30字
 - 1ページ1分で
 - 毎日10～20ページ
 - 思いついた時にさっと書く
- **効果**
 - 迷いが大幅に解消する
 - 自信が生まれる
 - 頭がどんどん整理される
 - 優先順位が明確になる
 - アクションが早くなる
- 中国版(簡体字)、台湾版(繁体字)、韓国版、タイ版、**英語版出版**
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/217999>

『ゼロ秒思考』英語版が米Amazonに登場



申込み: <https://www.amazon.com/Zero-Second-Thinking-simplest-improving/dp/1642730467>

『ゼロ秒思考』Tシャツがついに発売されました！



お求め先: <https://www.ttrinity.jp/product/3106889#314>

すべての仕事を3倍速く、情報収集力も ネットとリアルの活用で大幅に強化

速さは全てを 解決する

『ゼロ秒思考』の仕事術

SPEED

マッキンゼーで14年間
活躍した著者が明かす
仕事のスピードを極限まで
上げる哲学とノウハウ

赤羽雄二
ブレイクスルーパートナーズ

ダイヤモンド社

- 2014年出版、10万部
- 仕事を限界まで速くするためのノウハウを徹底的に説明
- 目次
 - 第1章: 速さは全てを解決する
 - 第2章: スピードを上げるための8つの原則
 - 第3章: 思考のスピードを上げる具体的な思考法
 - 第4章: スピードと効率を極限まで上げるノウハウ
- 中国版、台湾版、韓国版出版
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/222549/>

フレームワークとオプションで即断即決、即実行を



- 2016年出版、3万2000部
- 全体観を持つと即断即決、即実行が可能となる
 - 2x2フレームワークで物事を整理し、
 - オプション評価で複数案の評価を客観的に行う
- 毎月1回、ダイヤモンド社で著者セミナーを実施中
- 台湾版、中国版出版
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/234385>

『瞬時に切り返す会話術』

瞬時に切り返す会話術

赤羽雄二



- 2021年4月出版、9000部
- 目次
 - プロローグ 考えが浅く自信がないと突っ込まれやすい
 - 第1章 普段から考える癖をつける
 - 第2章 自分の意見を持ち、発言することで対応力がつく
 - 第3章 「発言予定メモ」を書き、「予行演習」をしておく
 - 第4章 論理的かどうかは気にしなくてよい
 - 第5章 突っ込まれても、余裕を持って立て直す
 - 第6章 質問にはできるだけ即答する
 - 第7章 相手の話をしっかり聞く
 - 第8章 問題把握・解決力を鍛えておく
- こんな方にお勧め
 - 上司の質問に答えるのが苦手な方
 - 答えても答えても泥沼にはまりがちな方
 - 上司との受け答えに自信はあるが、さらに強化したい方
- 読者からの声
 - 自分の今の状況に当てはまるところがいくつもあり、自分のために書かれた本ではないか、と思うほどでした。
 - 私は自信がなく、頭が真っ白になりやすいタイプです。本を読んで、自分が一番弱く、強化しなければいけないことは、第2章の「自分の意見を持ち、発言することで対応力がつく」という点だと改めて認識しました。
 - 正解を探してしまう癖があるので、正しいか正しくないか、ではなく、自分はどう思うか考えることを意識したいと思います

『頭が真っ白になりそうな時、さらりと切り返す話し方』に大幅に加筆修正し、新書化しました。

アクティブリスニングの徹底で、信頼され、問題の本質が把握でき、解決策まで得られる



- 2020年出版、8000部
- アクティブリスニングとは「ただ聞く」「傾聴する」ではなく、相手に深い関心を持ち真剣に、徹底的に話を聞きながら、躊躇せずに質問をすることで深く理解すること
- 聞いたつもりの「自己満足」から脱却する
- 真剣に、徹底的に聞くことで、問題の本質が把握でき、解決策の立案までできる
- 目次
 - － 第1章 事例：アクティブリスニングとは
 - － 第2章 人間関係を好転させるアクティブリスニング
 - － 第3章 部下のやる気を引き出すアクティブリスニング
 - － 第4章 アクティブリスニングすると、問題の全体像が把握できる
 - － 第5章 アクティブリスニングで、問題が解決できる
 - － 第6章 アクティブリスニングのやり方
 - － 第7章 状況別アクティブリスニング
 - － 第8章 アクティブリスニングをマスターするには？
 - － 第9章 ロールプレイングで、相手の立場が見える
 - － 第10章 ポジティブフィードバックで効果をさらに高める
- 台湾版出版

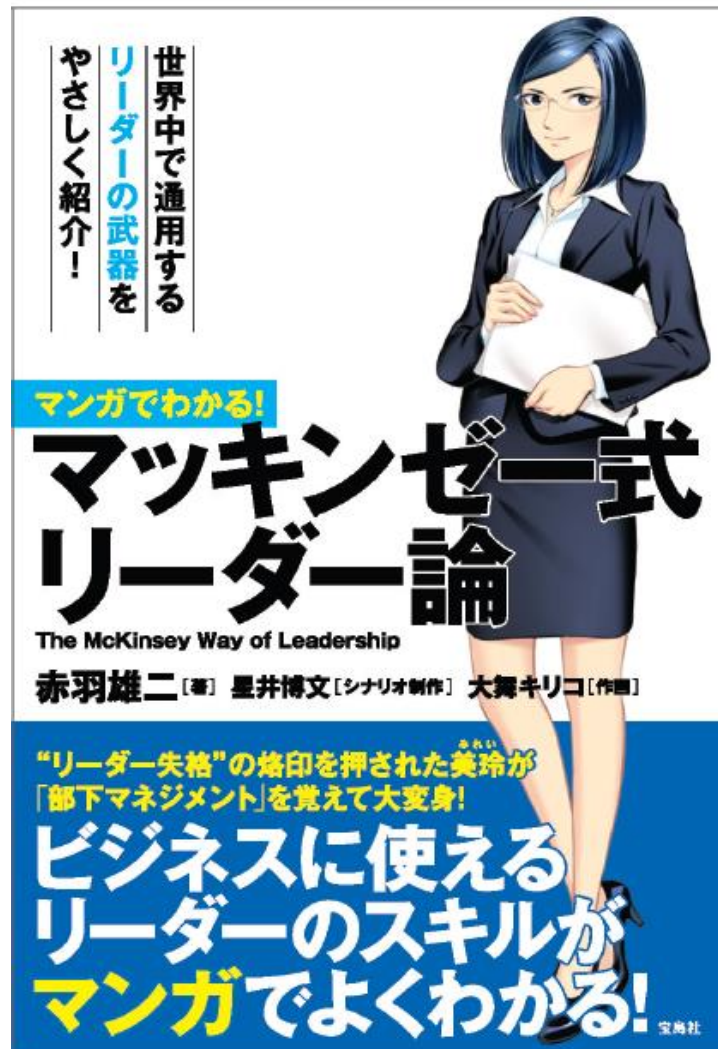
人は誰でも、何歳でも変わることができる



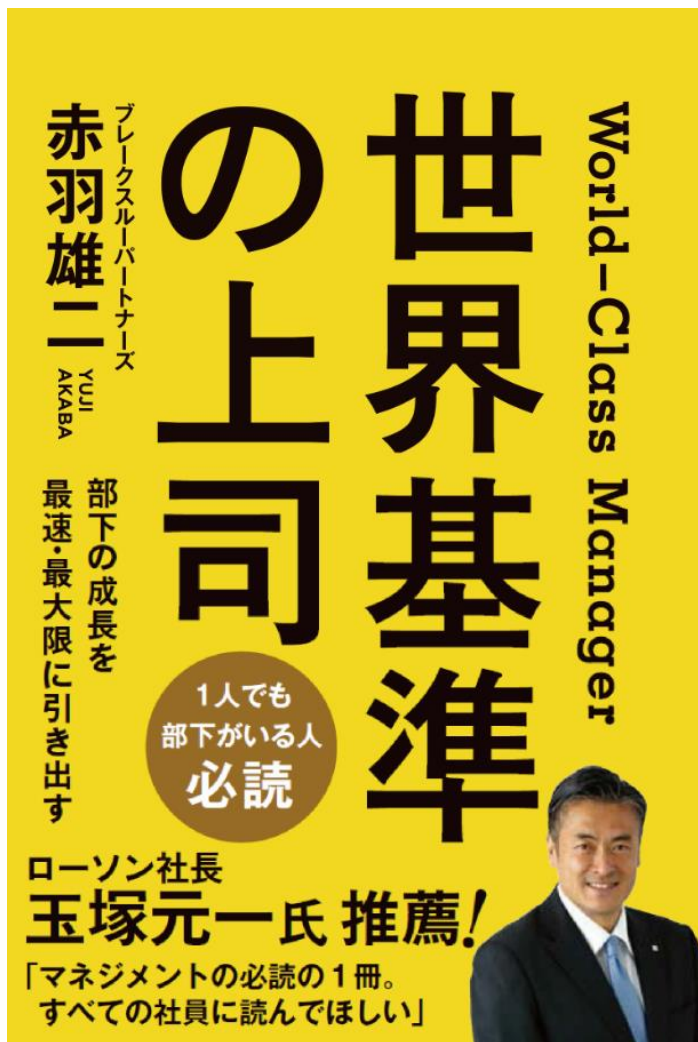
- 2018年出版、8000部
- 目次
 - はじめに「変化できる人」は一生困らない
 - 第1章「変化できる人」とは
 - 第2章「思いこみ」を捨てる
 - 第3章 将来のことは、誰にもわからない
 - 第4章 変化できると、対応力が上がる
 - 第5章 変わることを恐れる本当の理由
 - 第6章 変化するための「魔法の言葉」
 - 第7章 変えてみれば、よさがわかる
 - 第8章 仲間がいれば、変わりやすい
 - 第9章 くじけない
 - 第10章 変化を加速させる
 - おわりに「変化できる人」は、何をやっても楽しい
 - 付録1: 迷いをなくす『ゼロ秒思考』のA4メモ書き方法
 - 付録2: 選択肢を明確にして迷いをなくす
オプション作成方法
 - 付録3: 15分で視野が広がり柔軟性が上がる
ロールプレイング
 - 付録4: 人への接し方の改善で、実は自分が
大きく変化できるポジティブフィードバック
 - 付録5: 聞き方を改善すると変化が加速し、
味方も増えるアクティブリスニング

部下マネジメントにより、上司・リーダーが活躍！

- 2016年出版、4万4000部
- 目次
 - 第1章 アクティブリスニング
 - 第2章 ホワイトボード活用術
 - 第3章 アウトプットイメージ作成アプローチ
 - 第4章 業績・成長目標合意書で行う
部下マネジメント
- “リーダー失格”の烙印を押された美玲が部下
マネジメントを覚えて大変身！



部下を一人でも持ったら「世界基準の上司」を



- 2015年出版、12000部
- 上司がどうあるべきか、どうやって部下に接し、育てるべきかを詳述
- 多分、日本で最も体系的、かつ詳しい、画期的な上司マニュアル。世界でも
- 目次
 1. 世界基準で活躍する上司になる
 2. 部下と協力関係を築く
 3. 部下に具体的な指示を出す
 4. チームから最大の成果を引き出す
 5. 部下とのコミュニケーションを取る
 6. 部下をきめ細かく育成する
- 中国版出版

仕事ができない部下・後輩を劇的に変える特効薬！



- 2016年出版、2万2500部。大手コンビニおよびAmazonで発売
- ムック版
- 目次
 - 第1章：リーダーは仕事のプロセスを明確に伝える
 - 第2章：リーダーはポジティブさで部下を動かす
 - 第3章：なぜか部下が伸びる上司とは
 - 第4章：リーダーは自分を高めてこそ、人を動かせる
- 台湾版出版。**中国版出版決定**

自分の考え方に自然な自信を持てるようになるには

世界一の頭脳集団の
思考整理術を
やさしく解説！

マンガでわかる!

マッキンゼー式 ロジカルシンキング

The Logical thinking of McKinsey flow

赤羽雄二 [監修] 星井博文 [シナリオ] 大舞キリコ [作画]

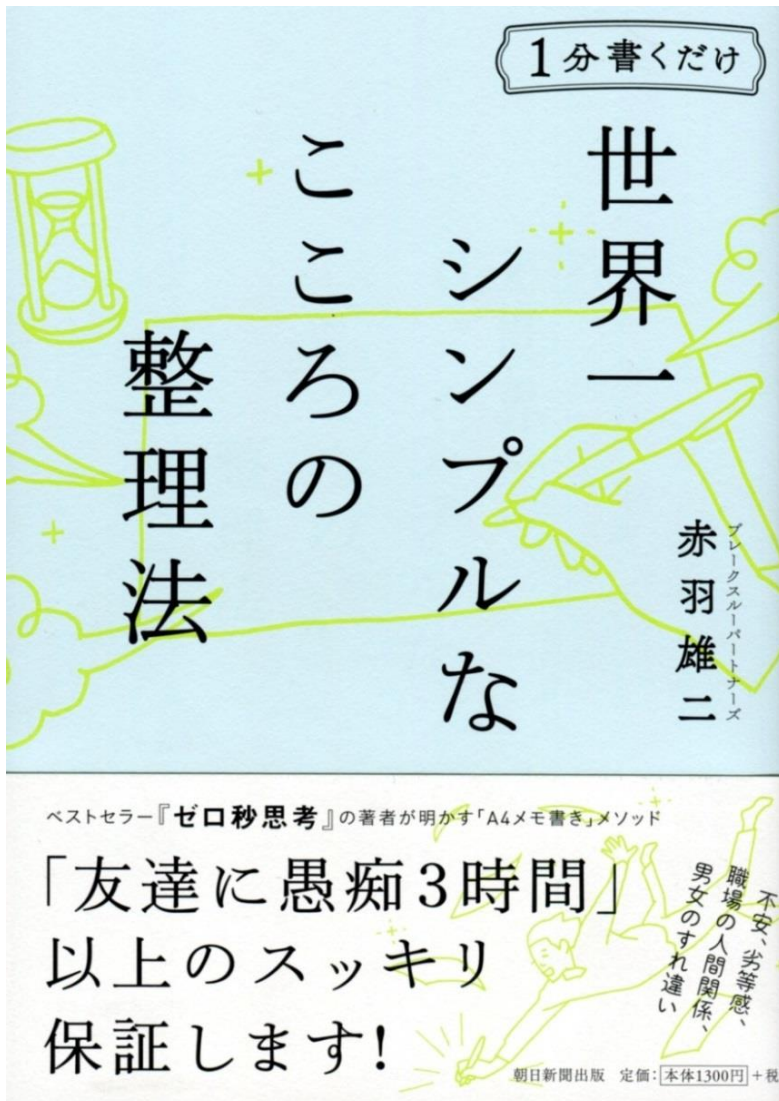
企画を通したことの無い“ダメ社員”桃子が
「A4メモ書き」で大変身!

マッキンゼー式の
論理思考が
まんがでよくわかる!

宝島社

- 2015年出版、13万8000部
- 論理的思考、フレームワーク、ロジックツリーの書き方、使い方が非常にわかりやすい、**主人公の成長に合わせて自分も成長できそうな気がする、と大好評**
- 目次
 - はじめに: なぜ、あなたの企画・アイデアは採用されないのか?
 - プロローグ: マッキンゼーを世界一にした「ロジカル・シンキング」とは?
 - 第1章: 「A4メモ書き」で論理的思考は誰でも身につけられる!
 - 第2章: フレームワークで脳内を片づける!
 - 第3章: ロジカル・シンキングで思考を加速する
 - 第4章: 「ゼロ秒思考」で問題解決する!
- **Amazonの経営学・キャリア・MBA、およびオペレーションズの両カテゴリで1位**
- 台湾版、韓国版出版

心の中のもやもやを素早く整理して、悩みを減らす



- 2015年出版、9500部
- 心の中のもやもやを整理
 - － 整理すると悩みが大幅に減る
 - － 心の奥底から自信がわいてくる
- 目次
 - － 第1章：毎日のモヤモヤをどう処理していますか？
 - － 第2章：悩むことと考えることは違う
 - － 第3章：世界一シンプル！A4メモの書き方
 - － 第4章：「メモ書き」ところの整理
 - － 第5章：自信のなさを整理する！
 - － 第6章：劣等感を整理する！
 - － 第7章：上司との軋轢を整理する！
 - － 第8章：コミュニケーションのギャップを整理する！
 - － 第9章：異性とのコミュニケーションを整理する！
- **FMヨコハマ ココロヒーリングで2回に渡り紹介**
<http://b-t-partners.com/akaba/index.php/archives/1110>
- 台湾版出版

頭が真っ白になりそうな時、さらりと切り返す話し方で、交渉に自信を持って臨めるようになる

赤羽雄二
Yuji Akaba

頭が真っ白に
なりそうな時、
さらりと
切り返す話し方

The art
of
Smart
Speaking

14年間、
マッキンゼーで活躍した
著者があみ出した
コミュニケーションの極意

とっさの質問もこわくない！
どんな時でも

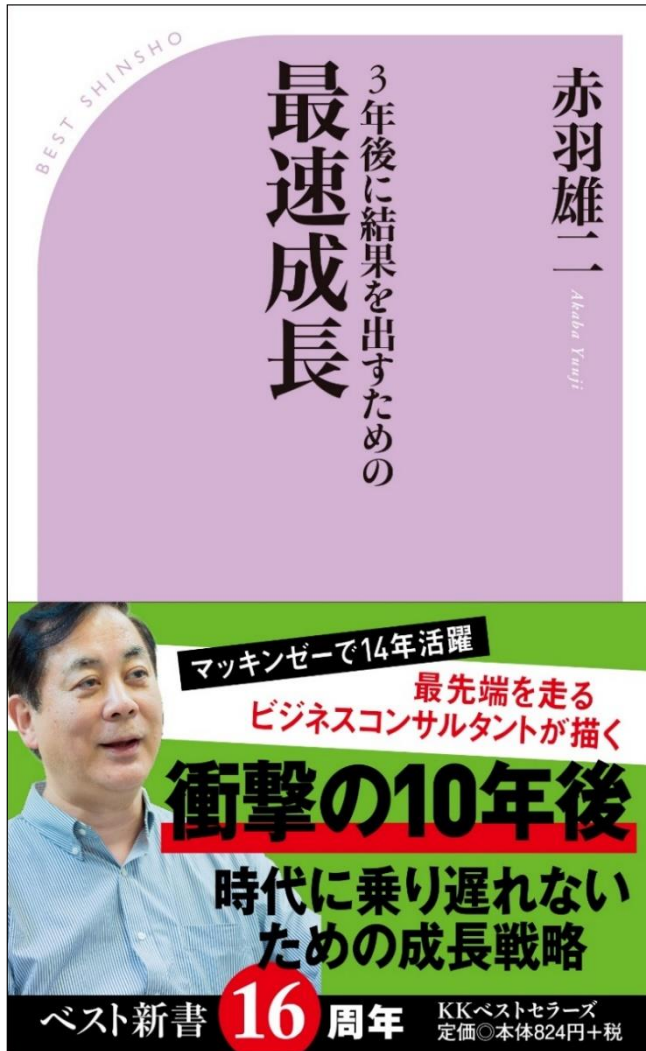
自分の意見がはっきり言える！

0秒で
思考して
一瞬で
立て直す

本体：1343円＋税
KKベストセラーズ

- 2015年出版、2万部
- 普段から考える癖をつけておく
- 普段から自分の意見を持ち、発言するようにすると対応力がつく
- 事前に「発言予定メモ」を書き、予行演習しておくことで準備できる
- 論理的かどうかは全然気にしなくてよい
- 質問にはできるだけ即答する
- 怒っていたら、まずは全部聞く
- 台湾版、韓国版出版
- オーディオブック

AI、ロボット、ブロックチェーンによって10年後には 仕事なくなる。それにどう備えるか



- 2017年出版、1万2000部
- 未来は、みんなが思うよりずっと先に進歩している。今スタートしないと、確実に乗り遅れる
- 目次
 - 第1章 これからの10年、仕事が大きく変わる
 - 第2章 これからの10年、劇的に進化するテクノロジー
 - 第3章 これからの10年、ブロックチェーンが変化をもたらす
 - 第4章 これからの10年、世界が変わる
 - 第5章 これからの10年、会社が大きく変わる
 - 第6章 仕事なくなる時代が来る前に身につけておきたいこと
 - 第7章 これだけ変わる「考え方」「生き方」のポイント

残業ゼロに本気で取り組む、初めての体系的な方法。 人件費はむしろ増やす！

最少の時間で
最大の成果を上げる

最速の リーダー

マッキンゼーで14年間、徹底した効率化で
自分とチームの成果を「速く出し続けた」マネジメント術

生産性を上げる人は、
「見えないところ」で
何を指示しているのか?

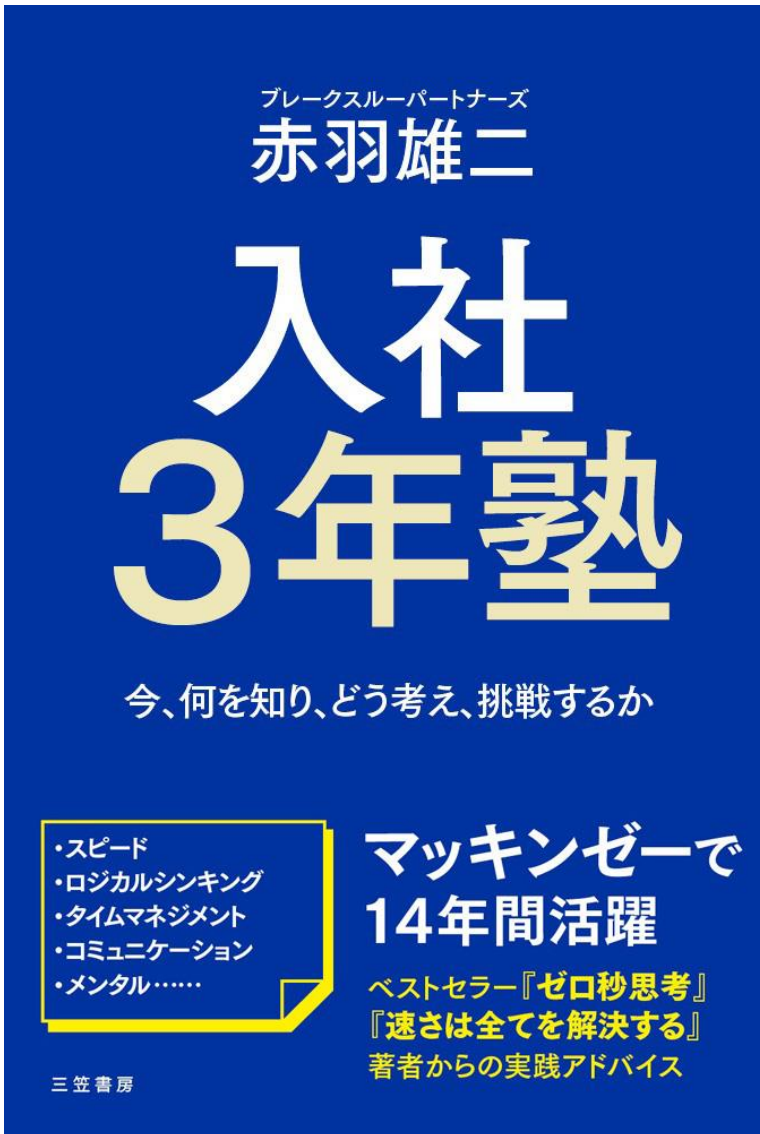
チームで
残業ゼロ
を実現!

赤羽雄二
プレクストリートパートナーズ

KADOKAWA

- 2017年出版、8000部
- 残業ゼロを実現し、ホワイトカラーの生産性を上げる
 - － オフィスに8時間以上いない
 - － 残業ゼロにすると、そこから生産性向上の工夫が始まる
 - － 残業ゼロを社長が宣言。毎月残業を半減し、3ヶ月目には残業をゼロとする
 - － その間、残業が減った分は、残業削減報償金を出して、収入が減らないようにする
- 目次
 - はじめに 部内の残業ゼロを実現して、充実した時間を生み出す
 - 第1章 これ以上あとがない「時短」日本企業のムダな残業
 - 第2章 生き残りに必須の「時短」残業ゼロを推進できるのは経営者
 - 第3章 大企業もベンチャーも関係ない! 残業ゼロを実現する組織
 - 第4章 まずは部下より自分が変わる! 残業ゼロを実現する上司・リーダー
 - 第5章 知っていれば誰でも必ずできる! 残業ゼロを実現する仕事のしかた
 - 第6章 発想の転換が必要! 残業ゼロを当然とする発想
 - 第7章 人と企業が生まれ変わる! ツーランクアップの時短術

入社3年目までの方とその先輩、上司に



- 2017年出版、1万2000部
- 入社3年目までの方、またそういう方を指導する立場の先輩、上司に
- 目次
 - 1章 「即断即決、即実行」できる人の考え方
 - 2章 「スピード」と「PDCA」がすごい成果を生み出す
 - 3章 伝え方より、相手の話を丁寧に聞く姿勢
 - 4章 若くても、「信頼される人」になるために
 - 5章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器1」
 - 6章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器2」
 - 7章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器3」
 - 8章 「時間」をどうコントロールするか
 - 9章 心と体のコンディショニング
 - 10章 成長し続けるには
- 中国版出版

どうすれば、自信をつけ成長できるようになるかを提案



- 2016年出版、1万5000部
- 「人は誰でも成長できるのに、そう思っている人は少数」「成長できるという自信がない」「どうやったら特に成長できるのかというノウハウ、知恵もあまり共有されていない」という現状を打破したいと思って書きました
- 目次
 - 第1章 成長を妨げる心理的ブロック
 - 第2章 成長できたのはどんなときか
 - 第3章 成長できなかったのはどんなときか
 - 第4章 成長するための出発点
 - 第5章 成長するための7つのアクション
- 中国版、台湾版出版

行動し、成長するための読書の方法を提案

1日30分でも
自分を変える
行動読書

ACTION READING

アクションリーディング

東大・スタンフォード卒、マッキンゼーで14年間活躍
「時間がなくて本が読めない」
がなくなる!

本を実践する「チャレンジシート」ダウンロード付

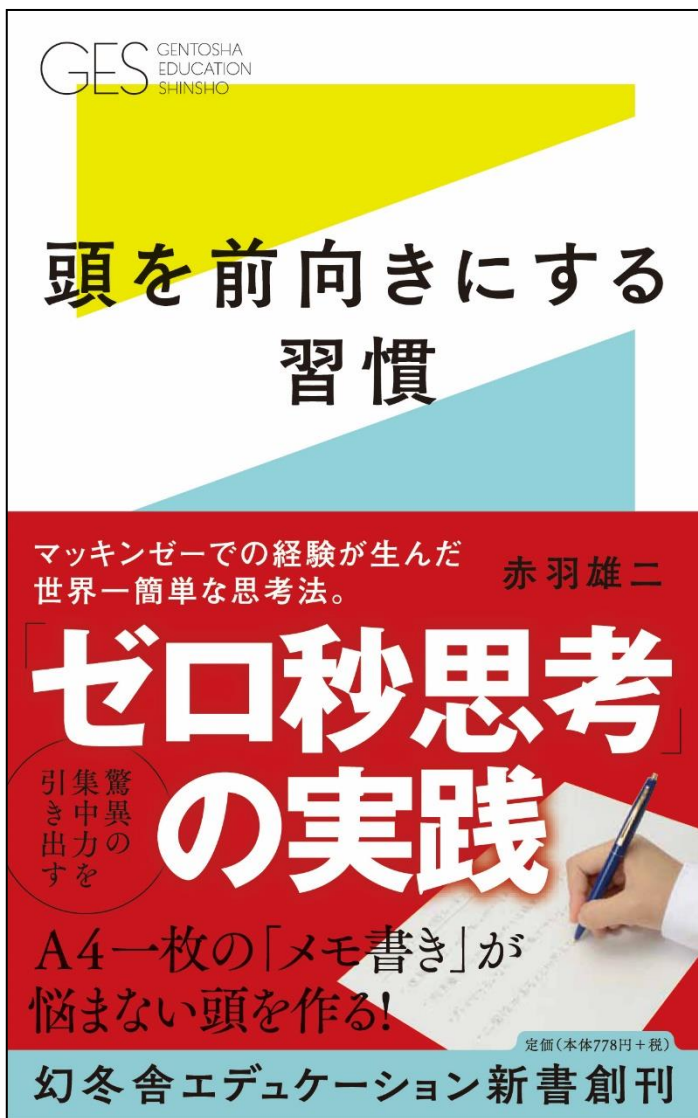
読書 + 行動 = 未来が変わる

著者累計40万部!
「ゼロ秒思考」著者による
ネット時代の
“新読書習慣”

赤羽雄二

- 2016年出版、2万3000部
- 本は最小限読む。本を読む時間を制限する
- 積読をしない。「買ったなら読む。読めないなら買わない」
- 本を読みながらノートを取らない
- 本を読むよりアウトプットを重視
- 本を読んだらチャレンジシートに書いて新たな行動を宣言する
- 中国版、韓国版出版。ベトナム版出版決定

前向きになれず困っている人でも、前向きになる習慣



- 2014年12月出版、8000部
- 前向きになれずに困っている人に
 - － 前向きになる習慣を詳しく説明
 - － 前向きになり、実行できるように
- 目次
 - － 序章: 頭を前向きにするメモ書きの習慣
 - － 第1章: 日本の危機
 - － 第2章: なぜ考えないのか
 - － 第3章: 即断即決し、行動する習慣
 - － 第4章: 人は誰でも前向きに考える力がある
 - － 第5章: 実行できる人になる
 - － 終章: 前向きに考え、生きてみる

挫折せずに英語をものにする方法を具体的に提案

**もうこれで
英語に
挫折しない**

マッキンゼーで14年間活躍できた私は
英語をどう身につけたか

赤羽雄二 努力のしかたが違います

祥伝社

**仕事はできるのに
なぜか英語は続かない、
あなたのための本です。**

え! これだけ? 『ゼロ秒思考』の著者が
編み出した「続ける技術」、全公開!

- 2016年出版、9500部
- 英語の「勉強」を続けることは、ほとんどの人にとっては無理
- 大好きな分野、関心の強い分野でどんどん情報収集をすることを通じて、英語を使う、慣れる
- 仲間を作って一緒に楽しむ
- 3ヶ月勉強したら、1ヶ月休む
- 中国語版出版

人生を変える プログラミングスクール

未経験からテクノロジーで理想のキャリアを手に入れる

あなたの理想のキャリアに合わせた、3つのサービス

主な講演資料、ブログ

- スライドシェアでの講演資料アップ: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/presentations>
- 事業計画作成とベンチャー経営の手引き: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-7021997>
- ベンチャー人材確保ガイドライン: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8854374>
- 経産省イノベーション環境整備研修 最新のベンチャー起業環境と課題: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-32714627>
- リンスタートアップ時代の事業計画作成、資金調達とサービス開発: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16717087>
- 大企業の経営改革とベンチャーの活性化で日本を再び元気に: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16751751>
- ブレークスルーキャンプ決勝プレゼン大会: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/2011-9466238>
- 全国VBLフォーラム第5回基調講演: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/5vbl>
- クリーンテックベンチャー: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8973633>

- 大企業が変われない理由: <https://b-t-partners.com/jp-change/94>
- 最近のリーンスタートアップ事情: <https://b-t-partners.com/jp-change/123>
- SXSWが世界を動かす: <https://b-t-partners.com/jp-change/136>
- 中堅・大企業の改革と新事業立ち上げへのヒント: <https://b-t-partners.com/jp-change/151>
- 素早い仮説構築・検証・修正による商品開発 実践的リーンスタートアップ: <https://b-t-partners.com/jp-change/335>
- 経営改革を進めるには7つの鍵を同時に開けること: <https://b-t-partners.com/jp-change/344>
 - 経営改革を進める第1の鍵: ビジョンと戦略の変更、全社員への浸透 <https://b-t-partners.com/jp-change/645>
 - 経営改革を進める第2の鍵: 既存事業の抜本的改善-詳細なターゲット設定と厳しい進捗管理 <https://b-t-partners.com/jp-change/652>
 - 経営改革を進める第3の鍵: 複数の新規事業立ち上げ-リーンスタートアップ <https://b-t-partners.com/jp-change/656>
 - 経営改革を進める第4の鍵: 高度な経営支援能力の構築-経営改革推進チームの設置と実践トレーニング <https://b-t-partners.com/jp-change/659>
 - 経営改革を進める第5の鍵: 幹部人材の把握と業績・成長目標の設定-人材開発委員会 <https://b-t-partners.com/jp-change/662>
 - 経営改革を進める第6の鍵: 部下育成への意識づけとノウハウ共有-上司・部下の意識・行動改革 <https://b-t-partners.com/jp-change/674>
 - 経営改革を進める第7の鍵: コミュニケーション改善-ポジティブフィードバック、アクティブリスニング徹底 <https://b-t-partners.com/jp-change/677>
- 40歳からのネクストチャレンジ!
 - セカンドキャリアのための戦闘力アップ講座第一期を終えて <https://b-t-partners.com/report/611>
 - 30代の若手ビジネスマンや元海外駐在員、仕事と家庭の両立に悩むワーキングママも <https://b-t-partners.com/news/6238>

- 決定的に広がる日米製造大企業の競争力!: <https://b-t-partners.com/jp-change/356>
- 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【前編】: <https://b-t-partners.com/jp-change/400>
- 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【後編】: <https://b-t-partners.com/jp-change/422>
- 米国の優れた起業・イノベーション環境と日本の挽回策を整理する: <https://b-t-partners.com/jp-change/464>

- 日経ビジネスオンラインでのインタビュー記事
 - 日本の大企業が再び輝きを取り戻すには: <https://b-t-partners.com/media/262>
 - 日本企業を襲う「自分のアタマで考えない」病: <https://b-t-partners.com/media/5464>
 - 大企業の経営者の悩みが新人課長の悩みと同じになっている理由: <https://b-t-partners.com/media/5476>

内容についての感想、発見、質問等をぜひ、akaba@b-t-partners.com までお送りください。すぐお返事させていただきます。

できれば、Gmail、Yahooメールなどからがよいと思います。

1. 感想、発見
2. ご質問
3. 今日から、何をどう変えるか
4. それ以外になんでも

これに限らず、いつでも、何でもご相談ください。